



جائزة جامعة جدة للتميز

2026 - University of Jeddah Excellence award





جامعة جدة
University of Jeddah

مقدمة

خصّصت جامعة جدة "جائزة التميز" كأحدى مبادرات برنامج التميز المؤسسي، تماشياً مع رؤية الجامعة كجامعة سعودية حديثة، تعد هذه الجائزة مناسبة سنوية، تدعم مسيرة الجامعة نحو الريادة، وتعزز التحول إلى مجتمع معرفي متقدم. وتهدف الجائزة إلى تشجيع وتكريم المتميزين من منسوبي الجامعة في مجالات اهتمام الجامعة، وتنمية روح الإبداع والإبتكار لديهم، كما أن تكريم الإنجازات المتميزة لا يُعد مجرد احتفاء، بل هو تجسيد للالتزام الجامعة بتحقيق مستويات رفيعة من الأداء الأكاديمي والإداري، وتحفيز منسوبيها على السعي الدائم نحو التميز، بما يعزز ويرسخ ثقافة الجودة والريادة في بيئة العمل الجامعية.



جامعة جدة
University of Jeddah



أهداف الجائزة

- الإسهام في بناء اقتصاد المعرفة من خلال تطوير المجالات العلمية في الجامعة.
- تصميم وتطبيق عدد من مقاييس الأداء للقطاعات والأفراد والسعي نحو تحسين الأداءات وتطويرها.
- نشر ثقافة الجودة والتميز المؤسسي، وزيادة الوعي حول ممارساتها بين جميع الكليات والقطاعات.
- إعداد قيادات أكاديمية وإدارية تطبق ثقافة التميز والجودة في جميع ممارساتها.
- تشجيع الكليات والقطاعات لتبني جوائز محلية أو دولية للجودة والتميز المؤسسي وتبني معاييرها.
- التأثير المباشر والغير مباشر على المنسوبين والطلاب بثقافة التميز والجودة، ورفع مستوى الوعي لديهم.
- تحقيق أهداف خطة الجامعة الاستراتيجية والمتمثلة في :

١. تحسين مخرجات التعليم والتعلم ومواكبة سوق العمل والتنمية المستدامة

٢. تعزيز البحث والابتكار بما يتناسب مع رؤية الجامعة

٣. تعزيز المسؤولية المجتمعية والتطوع

٤. تحسين جودة الحياة الجامعية

٥. تحقيق التميز المؤسسي

- نشر ثقافة الجودة والتميز المؤسسي وزيادة الوعي حول ممارساتها بين جميع الكليات والقطاعات

• رفع جودة الحياة الجامعية وتحقيق كفاءة الانفاق والتشغيل والتميز المؤسسي

• تكريم المتميزين والمبدعين والمبتكرين في جامعة جدة



الشريحة المستهدفة

منسوبي جامعة جدة:

طلاب – موظفين – أعضاء هيئة تدريس ومن في حكمهم

قطاعات جامعة جدة:

كليات – عمادات – إدارات – مراكز



الشروط والاحكام

- لا يحق لأعضاء لجان التحكيم التقدم في المسار الذي يتولون تحكيمه، ويُسمح لهم بالتقديم في المسارات الأخرى وفق الضوابط المعتمدة.
- يمكن للمتقدمين المشاركة في أكثر من مسار من مسارات الجائزة (بحد أقصى مشاركتين)، ولا يحق للمتقدم تقديم أكثر من مشاركة واحدة في نفس الجائزة.
- يحق للفائزين بإحدى الجوائز في الدورات السابقة التقدم مرة أخرى على مسار الجائزة بعد مرور دورتين من تاريخ فوزهم، على أن يكون الإنتاج المتقدم لنيل الجائزة مختلفاً عن ماتم تقديمه في الدورات السابقة.
- يمكن للفائزين التقدم على مسار آخر للجائزة في العام الذي يلي فوزهم مباشرة.
- لا يتم إعادة الاعمال المتقدمة للجائزة سواء فاز المتقدم بالجائزة أو لا.
- يحق للجنة فرز المشاركات إعادة الطلبات الغير مستوفية للشروط أو رفضها.
- يحق لمجلس إدارة الجائزة حجب الجائزة إذا ثبت إخلال المتقدم بأي شرط من شروط الجائزة ، ولا يحق لمن حُجبت عنه الجائزة التقدم لها مرة أخرى إلا بعد مرور عامين.
- تعد قرارات مجلس إدارة الجائزة في اعتماد النتائج نهائية و لا يحق للمتقدم الاعتراض عليها.

- أن يكون المتقدم أحد منسوبي جامعة جدة (الهيئة الاكاديمية والإدارية والطلاب والطالبات – المبتعثين).
- أن يكون المتقدم على رأس العمل.
- يجب أن يكون سجل المتقدم لنيل الجائزة خالياً من أي عقوبة تتعلق بالأداء المهني أو الأكاديمي أو الأخلاقي.
- بالنسبة لفئة الطلاب يجب أن يكون الطالب غير منقطع عن الدراسة ولم يتخرج من الجامعة عند التقدم للجائزة.
- أن يكون التقديم على الجائزة إلكترونياً في الوقت المحدد بعد استيفاء جميع الشروط والمستندات المطلوبة والشواهد.
- أن يتصف العمل المتقدم للجائزة بمعايير الأمانة العلميّة ومراعاة حقوق الملكية الفكرية للأخرين
- يشترط في كل الأعمال المتقدمة للجائزة أن يشار فيها إلى انتماء المتقدم لجامعة جدة.
- يجب على المتقدم أرفاق جميع الأدلة والبراهين لضمان قبول ملفه واحالته للتقييم.
- يجب أن تكون جميع الأدلة والشواهد المتقدمة قد تم الحصول عليها أو إنتاجها أو إصدارها خلا سنتين من تاريخ إعلان التقدم على الجائزة في دورتها الحالية.



جامعة جدة
University of Jeddah



مراحل الجائزة:





جامعة جدة
University of Jeddah



التوجهات الاستراتيجية للجامعة المرتبطة بالجائزة



التميز المؤسسي



المسؤولية المجتمعية



البحث والابتكار



التعليم والتعلم





جامعة جدة
University of Jeddah



مسارات الجائزة (الدورة الرابعة 2026)



مسار جائزة التميز المؤسسي

1. جائزة جامعة جدة للتميز في القيادة (لأعضاء الهيئة التعليمية).
2. جائزة جامعة جدة للتميز في العمل الإداري (لأعضاء الهيئة الإدارية).
3. جائزة جامعة جدة للتميز في الجودة (للكليات).
4. جائزة التميز في كفاءة الإنفاق (الجهات).
5. جائزة التميز الخاصة لسعادة رئيس الجامعة (الأفراد-الجهات).



مسار جائزة المسؤولية المجتمعية

1. جائزة عضو الهيئة التعليمية المسؤول (نساء ورجال).
2. جائزة عضو الهيئة الإدارية المسؤول (نساء ورجال).
3. جائزة الطلاب المسؤولين (الطلاب والطالبات).
4. جائزة الكلية المسؤولة (الجهات).



مسار جائزة البحث والابتكار

1. جائزة جودة البحث العلمي لتخصصات الصحية.
2. جائزة جودة البحث العلمي لتخصصات العلوم الطبيعية والهندسية والتقنية.
3. جائزة جودة البحث العلمي لتخصصات العلوم الإنسانية والاجتماعية والإدارية.
4. جائزة التميز في التأليف والترجمة.
5. جائزة التميز البحثي للمبتعثين/ وطلاب الدراسات العليا.



مسار جائزة التعليم والتعلم

1. جائزة التميز في التعليم.
2. جائزة التميز في التعلم الإلكتروني.
3. جائزة طالب البكالوريوس والدبلوم المتميز.
4. جائزة الطالب الموهوب المتميز.
5. جائزة خريج جامعة جدة المتميز.



التعليم والتعلم



التميز المؤسسي

البحث والابتكار

التعليم والتعلم

جائزة خريج جامعة جدة
المتميز (أفراد)

جائزة الطالب الموهوب
المتميز (أفراد)

جائزة طالب البكالوريوس
والدبلوم المتميز (أفراد)

جائزة التميز في التعلم
الإلكتروني (أفراد)

جائزة التميز في التعليم
(أفراد)

الفئات المستهدفة

طلاب الدبلوم

طلاب البكالوريوس

أعضاء هيئة التدريس ومن في حكمهم

خريجي جامعة جدة

الطلاب الموهوبين



وصف الجائزة

تهدف الجائزة إلى تحفيز أعضاء هيئة التدريس بجامعة جدة على التميز والإبداع في التدريس، واستخدام الأساليب والطرق الحديثة في التعليم؛ مما ينعكس إيجاباً على جودة المخرجات التعليمية؛ كما تسعى الجائزة إلى تشجيع طلاب الجامعة (طلاب البكالوريوس، طلاب الدبلوم، الطلاب الموهوبين) وخريجي جامعة جدة المتميزين على التفوق والإبداع في مجالاتهم الأكاديمية والعملية. وتسهم الجائزة في نشر الممارسات التعليمية المتميزة وتطويرها للإرتقاء بالأداء التعليمي؛ وتمنح الجائزة لمن أثبت تميزاً في أدائه الأكاديمي أو التدريسي أو المهني، وحقق نتائج متميزة على صعيد التعليم والتعلم أو الإنجاز العلمي والعملية.



التميز المؤسسي

البحث والابتكار

جائزة التميز في التعليم (أفراد)

اسم الفرع	التوجه الاستراتيجي
جائزة التميز في التعليم (أفراد)	التعليم والتعلم
الفئة المستهدفة	شروط التقديم
أعضاء هيئة التدريس ومن في حكمهم	
الأدلة والمرفقات	

١. استكمال تعبئة النموذج المرفق ، وإرفاق جميع الأدلة والوثائق الداعمة ذات الصلة

١. أن يكون المتقدم من منسوبي جامعة جدة (الهيئة التعليمية).

٢. أن يكون المرشح للجائزة ممن قام بمهام تعليمية من أعضاء هيئة التدريس ومن في حكمهم ، وحقق تميزاً علمياً واضحاً في مجال التعليم والتعلم خلال الفترة ٢٠٢٤-٢٠٢٥ م.

٣. أن يقدم المرشح ما يثبت مساهمته المتميزة في التعليم والتعلم.





التميز المؤسسي

البحث والابتكار

معايير التقييم والضوابط:

م	المعيار	مؤشرات الأداء	الأدلة	النسبة
١	جودة العملية التعليمية	عدد المقرر / المقررات التي تولى المتقدم تدريسها، عدد المحاضرات التفاعلية التي تم فيها تطبيق أساليب عرض مبتكرة أو إبداعية في شرح المحتوى، والوسائل التعليمية المستخدمة في تقديم المقرر ، مع توثيق أهداف كل محاضرة، عينة الدراسة، النتائج المستخلصة.	نموذج جائزة التميز في التعليم	%٢٠
٢	الممارسة / الممارسات التدريسية	وصف استراتيجيات/استراتيجيات التعلم النشط وخطوات تطبيقها والمهارات المعززة.		%٢٠
٣	نواتج التعلم	نماذج من التقييمات (اختبارات، تقارير، واجبات، مشاريع) أو ملفات إنجاز / أو عروض طلابية متميزة.		%١٥
٤	المشاركة في الأنشطة الأكاديمية	ملف بشهادات المشاركة في أنشطة أو فعاليات مرتبطة بالمقرر أو بالتعليم الجامعي على مستوى الكلية/ الجامعة.		%١٥
٥	التطور المهني	شهادات حضور دورات أو ورش عمل ذات صلة بالتدريس.		%١٥
٦	مقترح تطوير وتحسين المقرر / المقررات المسؤولة وفق معايير الجودة ومتطلبات سوق العمل والمستجدات العلمية.	تقرير / خطة تطوير المقرر أو استراتيجيات التدريس بما يواكب احتياجات سوق العمل وواقع المهنة.		%١٥





جائزة التميز في التعلم الإلكتروني (أفراد):

اسم الفرع	التوجه الاستراتيجي
جائزة التميز في التعلم الإلكتروني (أفراد)	التعليم والتعلم
الفئة المستهدفة	
أعضاء هيئة التدريس	
الأدلة والمرفقات	شروط التقديم
<ol style="list-style-type: none"> 1. تقرير يوضح الفكرة أو النهج التعليمي المبتكر ويبرز عناصر التميز والتفرد في تطبيقه. 2. تقرير توضيحي يشرح مراحل تطبيق الأداة التعليمية الرقمية + إرفاق شواهد داعمة من الأنظمة الإلكترونية التعليمية (مثل: شواهد داعمة من البلاك بورد - فيديوهات داعمة ... الخ). 3. تقرير تفاعل من المنصة/ أو صورة شاشة من المناقشات التفاعلية / صورة شاشة لإجمالي عدد الردود على بريد المقرر/ صورة شاشة لإجمالي الإعلانات / نتائج استبانات الطلاب. 4. تقرير من مركز التقديرات (استبانات - واجبات - اختبارات - أخرى) 5. إرفاق خطة تطويرية معتمدة / أو تقرير عن تكرار تطبيق التجربة. 6. إرفاق شهادات مشاركة أو حضور دورات أو ورش عمل في التعلم الإلكتروني 7. إرفاق نسخة من الأبحاث المنشورة أو المقبولة للنشر / أو شهادات المشاركة في المؤتمرات العلمية ذات العلاقة بالتعلم الإلكتروني والابتكار الرقمي. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. أن يكون المتقدم من منسوبي جامعة جدة (الهيئة التعليمية). 2. أن يكون المرشح للجائزة ممن قام بمهام تعليمية من أعضاء هيئة التدريس ومن في وحقق تميزاً علمياً واضحاً في مجال التعلم الإلكتروني خلال الفترة ٢٠٢٤-٢٠٢٥ م. 3. ألا يكون المشارك في الجائزة أحد منسوبي عمادة التعلم الإلكتروني والتعليم عن بعد. 4. عدم قبول تقديم المرشح على الجائزة في حال كان المقرر الإلكتروني قد تم تطويره من قبل عمادة التعلم الإلكتروني والتعليم عن بعد ضمن مشروع تطوير المقررات أو الاستنساخ منه. 5. أن يكون العمل المقدم من ضمن مقررات الجامعة وقد تم تطبيقه فعلياً. 6. ضرورة التزام الأعمال المقدمة بحقوق الملكية الفكرية.





التميز المؤسسي

البحث والابتكار

معايير التقييم والضوابط:

م	المعيار	مؤشرات الأداء	الأدلة	النسبة
١	الابتكار والجودة	توظيف أفكار أو أساليب أو أدوات جديدة مبتكرة في تصميم الدروس الإلكترونية/ أو استخدام تقنيات حديثة ومبتكرة في التعلم الإلكتروني.	ملف pdf	٢٠%
٢	تطبيق الأداة التعليمية الرقمية	شرح مراحل تطبيق الفكرة التعليمية الرقمية المبتكرة (التخطيط – الإعداد والتصميم – التنفيذ)	ملف pdf	٢٥%
٣	التفاعل مع الطلاب	معدل مشاركة الطلاب في الأنشطة الإلكترونية/ أو تفعيل المناقشات الافتراضية / أو استبيانات رضا الطلاب عن الأداة التعليمية الرقمية / إجمالي عدد الردود على بريد المقرر/ استخدام الإعلانات بشكل دوري للتواصل	ملف pdf	١٠%
٤	التقويم والتغذية الراجعة	تنوع أدوات التقويم (اختبارات الكترونية ، واجبات ، مشاريع ، مناقشات) / متابعة تقدم الطلاب بشكل دوري	ملف pdf	١٥%
٥	الاستدامة وقابلية التطوير	وجود خطة تطوير مستقبلي للتجربة / أو قابلية تكرار التجربة في مقررات أو برامج أخرى / أو توثيق التجربة ومشاركتها كممارسة متميزة.	ملف pdf	١٥%
٦	تطوير مهارات عضو هيئة التدريس في التعلم الإلكتروني والابتكار الرقمي	عدد شهادات المشاركة أو الحضور لدورات أو ورش عمل في التعلم الإلكتروني.	ملف pdf	١٥%
٧	ربط الفكرة أو الابتكار الرقمي بالبحث العلمي والتطبيقات الأكاديمية	الأبحاث المنشورة أو المقبولة للنشر / أو المشاركات في مؤتمرات علمية ذات العلاقة بالتعلم الإلكتروني والابتكار الرقمي.	ملف pdf	مفاضلة





جائزة طالب البكالوريوس المتميز (افراد):

اسم الفرع	التوجه الاستراتيجي
جائزة طالب البكالوريوس المتميز (افراد)	التعليم والتعلم
الفئة المستهدفة	
طلاب وطالبات مرحلة (بكالوريوس – دبلوم)	
الأدلة والمرفقات	شروط التقديم
<ol style="list-style-type: none"> ١. صورة من الكشف الأكاديمي للطلاب يظهر فيه المعدل التراكمي سنة التقديم على الجائزة. ٢. ملف متكامل لشهادات (مشاركة أو حضور) الأنشطة الطلابية داخل الكلية أو الجامعة. ٣. ملف متكامل للشهادات (التخصصية + المهنية/ الاحترافية) . ٤. تقرير يتضمن مقترحاً تطويرياً مبتكراً قابلاً للتطبيق يسهم في تحسين بيئة أو خدمات الكلية/الجامعة ، موضحاً الفكرة وأهدافها وآلية تنفيذها. ٥. شهادة رسمية توثق ١٠٠ ساعة تطوعية معتمدة. ٦. تقرير عن الجوائز التي حصل عليها المتقدم (إن وجدت). 	<ol style="list-style-type: none"> ١. أن يكون المتقدم من طلاب الجامعة المنتظمين (فعال أو متوقع تخرجه خلال فترة التقديم). ٢. ألا يقل معدل الطالب التراكمي عن 4 من 5. ٣. أن يكون للطلاب مشاركات في الأنشطة الطلابية داخل الكلية المنتسب إليها أو الجامعة. ٤. أن يكون الطالب حاصل على شهادات (تخصصية - مهنية/احترافية) . ٥. إتمام ١٠٠ ساعة تطوعية معتمدة.





التميز المؤسسي

البحث والابتكار

معايير التقييم والضوابط:

م	المعيار	مؤشرات الأداء	الأدلة	النسبة
١	المعدل التراكمي	الكشف الأكاديمي للطلاب يظهر فيه المعدل التراكمي سنة التقديم على الجائزة.	ملف pdf	%٢٥
٢	المشاركة في الأنشطة داخل وخارج الكلية	شهادات (مشاركة أو حضور) الأنشطة الطلابية داخل الكلية أو الجامعة.	ملف pdf	%٢٠
٣	الشهادات التخصصية	الشهادات المرتبطة بتخصص الطالب.	ملف pdf	%٢٠
٤	الشهادات المهنية/ الاحترافية	الشهادات المهنية / الاحترافية المعتمدة.	ملف pdf	%٥
٥	المبادرات التطويرية	مقترحاً تطويرياً مبتكراً يساهم في تحسين بيئة أو خدمات الكلية/الجامعة ، موضحاً الفكرة وأهدافها وآلية تنفيذها (تقديم المقترح لا يشترط أن يكون قد تم تنفيذه مسبقاً، بل يكفي أن يكون قابلاً للتطبيق وذا أثر إيجابي)	ملف pdf	%١٠
٦	الساعات التطوعية	شهادة معتمدة من المنصة الوطنية للعمل التطوعي.	ملف pdf	%٢٠
٧	الجوائز	الجوائز التي حصل عليها المتقدم	ملف pdf	مفاضلة



جائزة الطالب الموهوب المتميز (أفراد)

اسم الفرع

التوجه الاستراتيجي

جائزة الطالب الموهوب المتميز

التعليم والتعلم

الفئة المستهدفة

الطلبة الموهوبين في جامعة جدة

الأدلة والمرفقات

شروط التقديم

١. إرفاق بطاقة طالب موهوب أو شهادة موهوب من إدارة استقطاب ورعاية الموهوبين.
٢. خطاب تزكية يوضح تفوقه في مجال الموهبة.
٣. استكمال تعبئة النموذج المرفق ، وإرفاق جميع الأدلة والوثائق الداعمة ذات الصلة.

١. أن يكون المتقدم أحد الطلاب الموهوبين بجامعة جدة وقت التقديم على الجائزة.
٢. أن يكون ملتحقاً بإدارة استقطاب ورعاية الموهوبين.
٣. أن يكون للموهوب مشاركات في فعاليات وأنشطة إدارة استقطاب ورعاية الموهوبين.
٤. أن يكون للموهوب مشاركات في الفعاليات والمسابقات المحلية او الدولية.



مرافق الجامعة

البحث والابتكار

معايير التقييم والضوابط:

م	المعيار	مؤشرات الأداء	الأدلة	النسبة	
١	بطاقة طالب موهوب أو شهادة موهوب	صورة من بطاقة طالب موهوب أو شهادة موهوب من إدارة استقطاب ورعاية الموهوبين.	ملف PDF	٠	
٢	خطاب تزكية يوضح تفوقه في مجال الموهبة.	خطاب رسمي من المشرف / أو من إدارة استقطاب ورعاية الموهوبين يؤكد تميز الطالب في مجال الموهبة.	ملف PDF	١٠%	
٣	المشاركات في فعالية كبرى داخل الجامعة	شهادات توضح عدد المشاركات في الفعاليات الكبرى داخل الجامعة	نموذج جائزة الطالب الموهوب	٢٠%	
٤	المشاركات في فعالية كبرى خارج الجامعة	شهادات توضح عدد المشاركات في الفعاليات الكبرى خارج الجامعة.		٢٠%	
٥	الحصول على جوائز أو مراكز متقدمة على المستوى المحلي في المسابقات المختلفة	شواهد توضح عدد الجوائز أو المراكز التي حصل عليها الطالب على المستوى المحلي.		١٠%	
٦	الحصول على جوائز أو مراكز متقدمة على المستوى الدولي في المسابقات المختلفة	شواهد توضح عدد الجوائز أو المراكز التي حصل عليها الطالب على المستوى الدولي.		١٠%	
٧	المشاركة الفاعلة في إدارة استقطاب ورعاية الموهوبين	شهادات حضور الدورات التدريبية في مجال الموهبة من إدارة استقطاب ورعاية الموهوبين.		١٠%	
٨	المشاركة الفاعلة في الأنشطة الطلابية داخل الجامعة	شهادات الحضور والمشاركة في فعاليات الأنشطة الطلابية ، على سبيل المثال (الانتماء للأندية الطلابية ، تقديم الدورات، تنظيم المؤتمرات ، ... الخ)		١٠%	
٩	الأثر الاجتماعي	توضيح الأثر المجتمعي لموهبة الطالب وتحقيق مستهدفات ٢٠٣٠		١٠%	
١٠	تنوع في مسارات الموهبة	عدد المسارات، ارتباطها بالموهبة، درجة الإبداع		معيار تفاضلي	





التميز المؤسسي

البحث والابتكار

جائزة خريج جامعة جدة المتميز (افراد):

اسم الفرع

التوجه الاستراتيجي

جائزة خريج جامعة جدة المتميز (افراد)

التعليم والتعلم

الفئة المستهدفة

الخريجين من الطلاب والطالبات (ماجستير - بكالوريوس - دبلوم)

الأدلة والمرفقات

شروط التقديم

١. صورة من وثيقة التخرج يظهر فيها المعدل التراكمي وسنة التخرج.
٢. ملف متكامل لشهادات (مشاركة أو حضور) الأنشطة الطلابية داخل الكلية أو الجامعة.
٣. إرفاق السيرة الذاتية.
٤. ملف متكامل يحتوي على صور من النجاحات المهنية أو الترقيات الوظيفية واللقاءات الاعلامية.
٥. ملف متكامل للشهادات (الاحترافية + المهارية) .
٦. ملف يوضح شهادات (حضور -أو مشاركة) في الفعاليات أو الملتقيات الجامعية بعد التخرج / أو تقارير أو خطابات تبين إسهامات الخريج في نقل خبراته المهنية أو العلمية / أو أي وثائق رسمية تثبت دعم الخريج لمشاريع ومبادرات الجامعة بعد تخرجه.
٧. شهادة رسمية توثق ١٠٠ ساعة تطوعية معتمدة.
٨. تقرير عن الجوائز الحاصل عليها الخريج (إن وجدت).

١. أن يكون المتقدم من طلاب الجامعة المتخرجين خلال الخمس سنوات الماضية.
٢. ألا يقل معدل الخريج التراكمي عن 4 من 5.
٣. أن يكون للخريج مشاركات سابقة في الأنشطة الطلابية داخل الكلية المنتسب إليها أو الجامعة.
٤. أن يكون الخريج قد حقق نجاحات مهنية أو مشاريع متميزة.
٥. أن يكون الخريج حاصل على دورات احترافية وشهادات معتمدة.
٦. إتمام ١٠٠ ساعة تطوعية معتمدة





التميز المؤسسي

البحث والابتكار

معايير التقييم والضوابط:

م	المعيار	مؤشرات الأداء	الأدلة	النسبة
١	المعدل التراكمي	صورة من وثيقة التخرج يظهر فيها المعدل التراكمي وسنة التخرج.	ملف PDF	%١٠
٢	المشاركة في الأنشطة الطلابية	شهادات (مشاركة أو حضور) الأنشطة الطلابية داخل الكلية أو الجامعة.	ملف PDF	%١٠
٣	السيرة الذاتية	السيرة الذاتية للمتقدم.	ملف PDF	%١٥
٤	النجاحات المهنية	صور من النجاحات المهنية أو الترقيات الوظيفية أو اللقاءات الإعلامية.	ملف PDF	%٢٠
٥	الشهادات الاحترافية	الشهادات (الاحترافية + المهارية) المعتمدة التي حصل عليها المتقدم.	ملف PDF	%٢٠
٦	الولاء المؤسسي	الحفاظ على علاقة فعالة مستمرة مع الجامعة من خلال: حضور ملتقيات الجامعة / أو مشاركات الخريج وتواصله مع الجامعة / أو المساهمات كمتحدث ، أو مدرب في الجامعة / أو المشاركة في المبادرات الجامعية / أو نقل الخبرات إلى الجامعة.	ملف PDF	%١٥
٧	الساعات التطوعية	شهادة معتمدة من المنصة الوطنية للعمل التطوعي.	ملف PDF	%١٠
٨	الجوائز والانجازات	تقرير عن الجوائز التي حصل عليها الخريج (إن وجدت)	ملف PDF	مفاضلة



البحث والابتكار





التميز المؤسسي

البحث والابتكار

البحث والابتكار

جائزة التميز البحثي
للمبتعثين/ وطلاب
الدراسات العليا.

جائزة التميز في التأليف
والترجمة

جائزة جودة البحث
العلمي لتخصصات
العلوم الإنسانية
والاجتماعية والإدارية.

جائزة جودة البحث
العلمي لتخصصات
العلوم الطبيعية
والهندسية والتقنية.

جائزة جودة البحث
العلمي للتخصصات
الصحية.

الفئات المستهدفة

الطلاب المبتعثين من جامعة جدة



أعضاء هيئة التدريس ومن في حكمهم



طلاب الدراسات العليا بجامعة جدة



وصف الجائزة



هي جائزة تمنحها جامعة جدة للتميز و الجودة في مجال البحث العلمي و الاكتشافات العلمية والصحية، و الابتكارات، و براءات الاختراع الممنوحة، والتقنيات المرخصة، على أن تكون لهذه الأعمال قيمة علمية مضافة للجامعة و لعضو هيئة التدريس في التخصصات العلمية الذي قدم نموذجا متميزا في مجال البحث العلمي و مطابق لمعايير الجودة ، وعمل على تطوير أدائه البحثي بصفة مستمرة. وتهدف الجائزة إلى تحقيق معايير الجودة في البحث العلمي، وإيجاد روح التنافس بين أعضاء هيئة التدريس ممن يتولون تدريس المقررات و تحفيز أعضاء هيئة التدريس بالجامعة على التميز و الابداع في البحث العلمي، بعد تحقيق معايير التقييم المعتمدة وفق آليات الترشيح وإجراءاته.



التميز المؤسسي

البحث والابتكار

جائزة جودة البحث العلمي (أفراد):

التوجه الاستراتيجي

اسم الفرع

جائزة جودة البحث العلمي (أفراد)- ثلاثة فروع

البحث والابتكار

الفئة المستهدفة

أعضاء هيئة التدريس ومن في حكمهم

الأدلة والمرفقات

شروط التقديم

١. استكمال تعبئة النموذج المرفق، وإرفاق جميع الأدلة والوثائق الداعمة ذات الصلة.

١. أن يكون المرشح للجائزة من أعضاء هيئة التدريس أو من في حكمهم المنسوبين لجامعة جدة.
٢. أن يشير المرشح إلى انتمائه لجامعة جدة في أبحاثه المقدمة، وأن تكون غير مستلة من رسائل الماجستير أو الدكتوراه.
٣. أن يكون للمتقدم سجل نشر علمي في دوريات علمية مُصنفة (ISI- Scopus) خلال السنوات الخمس الأخيرة.
٤. أن يكون قد مضى على نشر الأبحاث المقدمة للجائزة أكثر من عام من تاريخ فتح التقديم.
٥. يشترط أن تمثل الأبحاث المقدمة مقالات علمية منشورة في صورتها النهائية، مع إرفاق نسخة أصلية كاملة من كل بحث منشور خلال السنوات الخمس الماضية، مع مراعاة الشروط الخاصة على النحو التالي:
 - * أن يكون الحد الأدنى لعدد الأبحاث المنشورة خلال السنوات الخمس الأخيرة ١٠ أوراق علمية في التخصصات الصحية.
 - * أن يكون الحد الأدنى لعدد الأبحاث المنشورة خلال السنوات الخمس الأخيرة ١٥ ورقة علمية في تخصص العلوم الطبيعية والهندسية والتقنية.
 - * أن يكون الحد الأدنى لعدد الأبحاث المنشورة خلال السنوات الخمس الأخيرة ١٠ أوراق علمية في تخصصات العلوم الإنسانية والاجتماعية والإدارية.





التميز المؤسسي

البحث والابتكار

معايير التقييم والضوابط:

م	المعيار	مؤشرات الأداء	الأدلة	النسبة
١	النشر العلمي	عدد الأعمال البحثية المنشورة في مجلات علمية مصنفة، مع احتساب عدد المشاركين في كل بحث وإعطاء أولوية للأبحاث التي يكون المتقدم فيها الباحث الأول.	نموذج جائزة جودة البحث العلمي	%١٥
٢	التميز البحثي	عدد الأوراق البحثية في أفضل ١٠% من المجلات (بحسب تصنيف المجلة ومعامل التأثير) في المجال العلمي للمتقدم.		%١٥
٣	الأثر البحثي	إجمالي الاستشهادات العلمية للأعمال البحثية المنشورة.		%٢٥
٤	الجوائز العلمية	عدد جوائز التميز في النشر العلمي التي حصل عليها المتقدم.		%١٠
٥	تعزيز السمعة البحثية للجامعة من خلال التمويل البحثي.	عدد الأبحاث العلمية الممولة داخلياً وخارجياً خلال الفترة المحددة		%١٥
٦	براءات الاختراع	عدد براءات الاختراع / الابتكار التي حصل عليها المتقدم		%٥
٧	الإسهامات العلمية، والإشراف الأكاديمي	عدد ونوع العضويات في مجلات أو هيئات تحرير علمية / إجمالي عدد طلاب الدراسات العليا تحت الإشراف الأكاديمي خلال الفترة المحددة / إجمالي عدد مشاريع التخرج تحت الإشراف الأكاديمي خلال الفترة المحددة		%١٥





جائزة التميز في التأليف والترجمة (افراد):

اسم الفرع	التوجه الاستراتيجي
جائزة التميز في التأليف والترجمة (افراد)	البحث والابتكار
الفئة المستهدفة	
أعضاء هيئة التدريس	
الأدلة والمرفقات	شروط التقديم
<ol style="list-style-type: none"> ١. ملف للكتاب المؤلف أو المترجم . ٢. ما يثبت تسجيل الكتاب . ٣. ما يثبت الانتماء لجامعة جدة . ٤. إرفاق السيرة الذاتية للمتقدم . 	<ol style="list-style-type: none"> ١. أن يكون المتقدم من منسوبي جامعة جدة من (أعضاء هيئة التدريس). ٢. أن يُذكر بوضوح انتماء المؤلف أو المترجم الرئيسي لجامعة جدة في العمل المقدم. ٣. أن يكون الكتاب (مؤلفًا أو مترجمًا) مطبوعًا في صورته النهائية خلال آخر خمس سنوات. ٤. أن يكون العمل المقدم مترجمًا إلى اللغة العربية ، وأن يكون منشورًا ورقياً ومستوفي لشروط النشر الأكاديمي، وأن يتسم بالأصالة والجدة، ويقدم إضافة علمية أو فكرية واضحة في مجاله ، كما يراعي القواعد العلمية المتعارف عليها في أسلوب الكتابة والإحالة والمنهج المستخدم. ٥. ألا يكون العمل قد فاز بجائزة عربية أو أجنبية سابقة، وألا يُقدم المتسابق أكثر من عمل واحد في الدورة الواحدة. ٦. لا تُقبل المقررات الجامعية أو الرسائل والأطروحات إلا إذا أُعدت في صورة كتاب موجه للقراء بشكل عام، كما تستبعد الكتب الدعائية أو الترويجية. ٧. يُراعى في التقييم مدى الأثر العلمي والاجتماعي للعمل، مثل عدد الطبعات أو تأثيره في الأوساط الأكاديمية والثقافية. ٨. تمنح الجائزة عن عمل واحد فقط، مع إمكانية الاستئناس بالسيرة والإنجازات العلمية والبحثية للمتقدم أثناء المفاضلة.





التميز المؤسسي

البحث والابتكار

معايير التقييم والضوابط:

م	المعيار	مؤشرات الأداء	الأدلة	النسبة
١	أهمية موضوع الكتاب ومدى خدمته للمجتمع	ملف يوضح أهمية الكتاب لتخصص المؤلف ونسبه خدمته في المجتمع	ملف بصيغة pdf	%٢٠
٢	الإضافة المعرفية والأصالة والجودة	أن تتميز منشورات المرشح بالجدة والأصالة ومدى موافقته للأولويات البحثية	ملف بصيغة pdf	%٢٠
٣	سلامة اللغة والأسلوب والإخراج	ملف تدقيق لغوي	ملف بصيغة pdf	%٢٠
٤	منهجية الكتاب وشمولية المحتويات ودقة توثيق المعلومات	ملف لمنهجية ومحتويات ومصادر الكتاب	ملف بصيغة pdf	%٢٠
٥	معايير أخرى مثل: عدد المشاركين، دار النشر، وعدد الإصدارات.	ملف يحتوي على أهم المعايير	ملف بصيغة pdf	%٢٠
٦	أهمية موضوع الكتاب المترجم	ملف يوضح الأهداف العلمية ومحتويات الكتاب	ملف بصيغة pdf	%٢٥
٧	مراعاة حقوق الملكية الفكرية في العمل الأصلي والعمل المترجم ومراعاة امانه النقل في الترجمة والتوثيق	تقرير خاص بالملكية الفكرية للعمل ونسبة الاستلال	ملف بصيغة pdf	%٢٥
٨	جودة الترجمة، وسلامة اللغة، ودقة الأسلوب، والإخراج.	تقرير يوضح سلامة الترجمة وسلامة اللغة والإخراج من مختصين او جهات معتمدة	ملف بصيغة pdf	%٢٥
٩	معايير أخرى مثل: عدد المؤلفين المشاركين، دار النشر، وعدد الإصدارات.	قائمة بأهم المعايير والمصادر	ملف بصيغة pdf	%٢٥





جائزة التميز البحثي للمبتعثين وطلاب الدراسات العليا (أفراد):

اسم الفرع	التوجه الاستراتيجي
جائزة التميز البحثي للمبتعثين وطلاب الدراسات العليا (أفراد)	البحث والابتكار
الفئة المستهدفة	
طلاب الدراسات العليا بجامعة جدة ، المبتعثين داخلياً وخارجياً من جامعة جدة .	
الأدلة والمرفقات	شروط التقديم

١. إرفاق صورة من قرار الابتعاث (خاص بمبتعثي الجامعة)
٢. صورة من الكشف الأكاديمي يظهر فيه المعدل التراكمي للطالب.
٣. تعبئة النموذج المرفق ، وإرفاق جميع الأدلة والوثائق الداعمة ذات الصلة.

١. يشترط للمتقدم من طلبة الدراسات العليا: أن يكون مسجلاً ومنتظماً في برنامج دراسات عليا بجامعة جدة، أو أن يكون قد تخرج من أحد برامج الدراسات العليا بالجامعة خلال العامين السابقين للتقديم على الجائزة.
٢. يشترط للمتقدم من المبتعثين: أن يكون مبتعثاً من جامعة جدة، أو حصل على الدرجة العلمية خلال العام السابق للتقديم على الجائزة، ويشمل ذلك المبتعثين داخلياً أو خارجياً.
٣. ألا يقل المعدل التراكمي عن ٤.٥ من ٥ أو ما يعادله.
٤. أن يشير المرشح إلى انتمائه لجامعة جدة في أبحاثه المقدمة.
٥. أن يكون للمتقدم سجل نشر علمي في دوريات علمية مُصنفة (ISI- SCOPUS)
٦. أن يكون للمتقدم مشاركة علمية في أحد المؤتمرات أو الملتقيات المحلية أو الدولية.
٧. أن يكون للمتقدم (حضور أو مشاركة) في الأنشطة الأكاديمية والمهارية مثل: (دورات ، ورش، ندوات... الخ).





التميز المؤسسي

البحث والابتكار

معايير التقييم والضوابط:

النسبة	الأدلة	مؤشرات الأداء	المعيار	م
-	ملف pdf	صورة من قرار الابتعاث (خاص بمبتعثي الجامعة)	قرار الابتعاث	١
١٥%	ملف pdf	صورة من الكشف الأكاديمي، يظهر فيه المعدل التراكمي للطلاب	المعدل التراكمي	٢
٢٠%	نموذج جائزة التميز البحثي للمبتعثين وطلاب الدراسات العليا	قائمة بعدد الأبحاث	عدد الابحاث المنشورة في مجالات علمية مصنفة ISI أو SCOPUS	٣
٢٠%		رابط لكل بحث منشور بحسب وعاء النشر	التميز البحثي للطلاب بحسب تصنيف المجلة ومعامل التأثير في المجال العلمي للمتقدم	٤
٢٠%		ملف / شهادة للمشاركة في أحد المؤتمرات أو الملتقيات المحلية أو الدولية.	المشاركة في أحد المؤتمرات أو الملتقيات المحلية أو الدولية	٥
١٠%		معدل الاستشهادات لكل بحث (WOS-SCOPUS-GOOGLE SCHOLAR)	الأثر البحثي	٦
١٥%		شهادات (مشاركة أو حضور) دورات ، أو ورش عمل ، أو ندوات علمية (أكاديمية / تخصصية + مهارية / تطويرية).	التطور الأكاديمي والمهاري والاستمرارية في التعلم	٧
معياري تفاضل		ملف للجوائز الحاصل عليها الطالب	الحصول على جوائز من جهات مرموقة أو براءات اختراع موثقة خلال فترة الدراسة	٨



المسؤولية المجتمعية



التميز المؤسسي

البحث والابتكار

المسؤولية المجتمعية

جائزة الكلية المسؤولة (الجهات)



جائزة الطلاب المسؤولين
(طلاب وطالبات)



جائزة عضو الهيئة الإدارية
المسؤول (نساء ورجال)



جائزة عضو الهيئة التعليمية
المسؤول (نساء ورجال)



الفئات المستهدفة

أعضاء الهيئة الإدارية



أعضاء الهيئة التعليمية



كليات الجامعة



طلاب وطالبات الجامعة





جامعة جدة
University of Jeddah



وصف الجائزة



تهدف الجائزة إلى ترسيخ ثقافة العمل التطوعي والمسؤولية المجتمعية لدى منسوبي الجامعة. وتعد الجائزة إحدى المبادرات التي تسعى لتحقيق الجودة في برامج خدمة المجتمع، وزيادة أعداد المتطوعين على مستوى الجامعة. وتمنح هذه الجائزة مقابل تقديم خدمات للمجتمع من خلال الأعمال التطوعية والمبادرات المجتمعية في المواسم المختلفة.





التميز المؤسسي

البحث والابتكار

جائزة عضو الهيئة التعليمية المسؤول (نساء ورجال)

اسم الفرع	التوجه الاستراتيجي
جائزة عضو الهيئة التعليمية المسؤول (نساء ورجال)	المسؤولية المجتمعية
الفئة المستهدفة	
أعضاء الهيئة التعليمية بجامعة جدة	
الأدلة والمرفقات	شروط التقديم

١. تعبئة النموذج المرفق، وإرفاق جميع الأدلة والوثائق الداعمة ذات الصلة.

٢. مستندات توضح مدى تأثير المبادرات مثل: الإحصائيات، آراء المستفيدين، أو أي تقارير داعمة (صور، فيديوهات)، أو تغطية إعلامية تثبت تنفيذ المشروع.

٣. شهادات تقدير من الجهات المستفيدة أو أي خطابات رسمية أو شراكات تعاون تدعم تنفيذ المشروع + تقييم المبادرات من قبل الجهات المستهدفة أو الفريق الذي شارك في المشروع.

٤. شهادة رسمية توثق ١٠٠ ساعة تطوعية معتمدة.

١. أن يكون المتقدم عضو هيئة تعليمية في الجامعة.

٢. أن يكون لدى المتقدم مساهمة موثقة في تطبيق مشروع /أو عدد من المشاريع التخصصية ذات المسؤولية المجتمعية ، التي تتوافق مع مستهدفات رؤية المملكة العربية السعودية ٢٠٣٠ ، وذلك خلال عامي ٢٠٢٤-٢٠٢٥ م.

٣. أن يكون المشروع مستدامًا وقد تم تنفيذه بشكل فعلي وله أثر ملموس

٤. إتمام ١٠٠ ساعة تطوعية معتمدة .





معايير التقييم والضوابط:

م	المعيار	مؤشرات الأداء	الأدلة	النسبة
١	الابتكار والإبداع	تقرير توضيحي لفكرة المبادرة والتفرد فيها (أساليب جديدة - أو حلول مبتكرة- أو إبداع في التصميم أو التنفيذ)، يشمل أيضاً: الأهداف، الفئة المستهدفة، والنتائج المتوقعة.		١٥%
٢	عدد المشاريع المسؤولة	تقرير توضيحي عن عدد المشاريع المسؤولة التي تم التقدم بها خلال الفترة	نموذج جائزة عضو الهيئة	١٥%
٣	المقرر المسؤول	تقرير توضيحي لاستثمار المقرر في خدمة المجتمع وتحقيق أهداف التنمية المستدامة	التعليمية المسؤول	٥%
٤	تخصيصية المشاريع المسؤولة	تقرير توضيحي عن ارتباط المشاريع أو المقررات المسؤولة بالتخصص الأكاديمي لصاحب المبادرة		١٥%
٥	استدامة المشروع	خطة توضح كيفية استمرار المشروع وتحقيق أثر دائم - (مشروع مستمر سنوياً أو قابلاً للتكرار)		١٠%
٦	الأثر المجتمعي	إحصائيات، تقييم المستفيدين، تقارير رسمية تفيد بتنفيذ المشروع (صور، فيديوهات)، أو تغطية إعلامية تثبت تنفيذ المشروع (عدد المستفيدين - تنوع الفئات المستفيدة - شواهد على تغيير ملموس)	ملف pdf	١٥%
٧	الشراكات والتعاون	إفادة/ خطاب / شهادة تقدير/ أو توصية من الجهات المستفيدة من المشروع + تقييم المبادرات من قبل الجهات المستهدفة أو الفريق الذي شارك في المشروع.	ملف pdf	١٠%
٨	الساعات التطوعية	شهادة معتمدة من المنصة الوطنية للعمل التطوعي.	ملف pdf	١٥%
٩	العضوية في المراكز والجمعيات الخيرية	صورة من العضوية	ملف pdf	شرط تفاضل





جائزة عضو الهيئة الإدارية المسؤول (نساء ورجال)

اسم الفرع	التوجه الاستراتيجي
جائزة عضو الهيئة الإدارية المسؤول (نساء ورجال)	المسؤولية المجتمعية
الفئة المستهدفة	

أعضاء الهيئة الإدارية بجامعة جدة

الأدلة والمرفقات	شروط التقديم
------------------	--------------

١. تعبئة النموذج المرفق، وإرفاق جميع الأدلة والوثائق الداعمة ذات الصلة.
٢. مستندات توضح مدى تأثير المبادرات مثل الإحصائيات، آراء المستفيدين، أو أي تقارير داعمة (صور، فيديوهات)، أو تغطية إعلامية تثبت تنفيذ المشروع.
٣. شهادات تقدير من الجهات المستفيدة أو أي خطابات رسمية أو شراكات تعاون تدعم تنفيذ المشروع + تقييم المبادرات من قبل الجهات المستهدفة أو الفريق الذي شارك في المشروع.
٤. مشاركات موثقة في لجان أو فرق عمل / خطابات شكر أو شهادات تقدير لالتزامه ودعمه المتواصل للمسؤوليات المجتمعية / تقييم الأداء من الرئيس المباشر حول الالتزام والانتماء المؤسسي.
٥. شهادة رسمية توثق ١٠٠ ساعة تطوعية معتمدة.

١. أن يكون المتقدم موظفًا إداريًا في الجامعة.
٢. أن يكون لدى المتقدم دور رئيسي في تطبيق مشروع / أو عدد من المشاريع ذات المسؤولية المجتمعية التي تخدم بيئة العمل أو مجتمع الجامعة، والتي تتوافق مع مستهدفات رؤية المملكة العربية السعودية ٢٠٣٠، وذلك خلال عامي ٢٠٢٤-٢٠٢٥ م.
٣. أن يكون المشروع مستدامًا وقد تم تنفيذه بشكل فعلي وله أثر ملموس.
٤. إتمام ١٠٠ ساعة تطوعية معتمدة.





معايير التقييم والضوابط:

النسبة	الأدلة	مؤشرات الأداء	المعيار	م
%١٥	نموذج جائزة عضو الهيئة الإدارية المسؤول	تقرير توضيحي لفكرة المبادرة والتفرد فيها (أساليب جديدة - أو حلول مبتكرة- أو إبداع في التصميم أو التنفيذ) ،يشمل أيضاً: الأهداف، الفئة المستهدفة، والنتائج المتوقعة.	الابتكار والإبداع	١
%١٥		تقرير توضيحي عن عدد المشاريع المسؤولة التي تم التقدم بها خلال الفترة	عدد المشاريع المسؤولة	٢
%١٠		خطة توضح كيفية استمرار المشروع وتحقيق أثر دائم - (مشروع مستمر سنويًا أو قابلاً للتكرار)	استدامة المشروع	٣
%٢٠	ملف pdf	إحصائيات، تقييم المستفيدين، تقارير رسمية تفيد بتنفيذ المشروع (صور، فيديوهات)، أو تغطية إعلامية تثبت تنفيذ المشروع (عدد المستفيدين - تنوع الفئات المستفيدة - شواهد على تغيير ملموس)	الأثر المجتمعي	٤
%١٠	ملف pdf	إفادة/ خطاب / شهادة تقدير/ أو توصية من الجهات المستفيدة من المشروع + تقييم المبادرات من قبل الجهات المستهدفة أو الفريق الذي شارك في المشروع.	الشراكات والتعاون	٥
%١٥	ملف pdf	مشاركات موثقة في لجان أو فرق عمل / خطابات شكر أو شهادات تقدير لالتزامه ودعمه المتواصل للمسؤوليات المجتمعية / تقييم الأداء من الرئيس المباشر حول الالتزام والانتفاء المؤسسي.	الالتزام والانتفاء المؤسسي	٦
%١٥	ملف pdf	شهادة معتمدة من المنصة الوطنية للعمل التطوعي.	الساعات التطوعية	٧





التميز المؤسسي

البحث والابتكار

جائزة الطلاب المسؤولين (الطلاب والطالبات)

اسم الفرع	التوجه الاستراتيجي
جائزة الطلاب المسؤولين (الطلاب والطالبات)	المسؤولية المجتمعية
الفئة المستهدفة	
طلاب وطالبات جامعة جدة	
الأدلة والمرفقات	شروط التقديم
<ol style="list-style-type: none"> ١. تعبئة النموذج المرفق، وإرفاق جميع الأدلة والوثائق الداعمة ذات الصلة. ٢. مستندات توضح مدى تأثير المبادرات مثل الإحصائيات، آراء المستفيدين، أو أي تقارير داعمة (صور، فيديوهات)، أو تغطية إعلامية تثبت تنفيذ المشروع. ٤. شهادات تقدير من الجهات المستفيدة أو أي خطابات رسمية أو شراكات تعاون تدعم تنفيذ المشروع + تقييم المبادرات من قبل الجهات المستهدفة أو الفريق الذي شارك في المشروع. ٥. شهادة رسمية توثق ١٠٠ ساعة تطوعية معتمدة. 	<ol style="list-style-type: none"> ١. أن يكون المتقدم طالبًا منتظمًا في جامعة جدة. ٢. أن يكون لدى المتقدم مساهمة موثقة في تطبيق مشروع /أو عدد من المشاريع التخصصية ذات المسؤولية المجتمعية ، التي تتوافق مع مستهدفات رؤية المملكة العربية السعودية ٢٠٣٠ ، وذلك خلال عامي ٢٠٢٤-٢٠٢٥ م. ٣. أن يكون المشروع مستدامًا وقد تم تنفيذه بشكل فعلي وله أثر ملموس. ٤. أن يقدم الطالب ما يثبت مساهمته القيادية في المبادرة. ٥. إتمام ١٠٠ ساعة تطوعية معتمدة.





معايير التقييم والضوابط:

م	المعيار	مؤشرات الأداء	الأدلة	النسبة
١	الابتكار والإبداع	تقرير توضيحي لفكرة المبادرة والتفرد فيها (أساليب جديدة - أو حلول مبتكرة- أو إبداع في التصميم أو التنفيذ)، يشمل أيضاً: الأهداف، الفئة المستهدفة، والنتائج المتوقعة.	نموذج جائزة الطلاب المسؤولين	%٢٠
٢	عدد المشاريع المسؤولة	تقرير توضيحي عن عدد المشاريع المسؤولة التي تم التقدم بها خلال الفترة		%١٠
٣	تخصيصية المشاريع المسؤولة	تقرير توضيحي عن ارتباط المشاريع أو المقررات المسؤولة بالتخصص الأكاديمي لصاحب المبادرة		%١٠
٤	استدامة المشروع	خطة توضح كيفية استمرار المشروع وتحقيق أثر دائم - (مشروع مستمر سنوياً أو قابلاً للتكرار)		%١٠
٥	الأثر المجتمعي	إحصائيات، تقييم المستفيدين، تقارير رسمية تفيد بتنفيذ المشروع (صور، فيديوهات)، أو تغطية إعلامية تثبت تنفيذ المشروع (عدد المستفيدين - تنوع الفئات المستفيدة - شواهد على تغيير ملموس)	ملف pdf	%٢٠
٦	روح المبادرة والقيادة	توثيق رسمي يثبت دور الطالب في التنفيذ (خطابات دعم أو شهادات تقدير من الجهات المستفيدة + تقييم المبادرات من قبل الجهات المستهدفة أو الفريق الذي شارك في المشروع).	ملف pdf	%١٥
٧	الساعات التطوعية	شهادة معتمدة من المنصة الوطنية للعمل التطوعي.	ملف pdf	%١٥





جائزة الجهة المسؤولة

اسم الفرع	التوجه الاستراتيجي
جائزة الكلية المسؤولة	المسؤولية المجتمعية
الفئة المستهدفة	
كليات جامعة جدة	
الأدلة والمرفقات	شروط التقديم

- ١.. تعبئة النموذج المرفق، وإرفاق جميع الأدلة والوثائق الداعمة ذات الصلة.
٢. مستندات توضح مدى تأثير المبادرات مثل الإحصائيات، آراء المستفيدين، أو أي تقارير داعمة (صور، فيديوهات)، أو تغطية إعلامية تثبت تنفيذ المشروع.
٣. شهادات تقدير من الجهات المستفيدة أو أي خطابات رسمية أو شراكات تعاون تدعم تنفيذ المشروع + تقييم المبادرات من قبل الجهات المستهدفة أو الفريق الذي شارك في المشروع.
٤. ملف يوضح كيفية تحويل المشروع إلى مشروع ريادي / شهادات مشاركة المشروع في المسابقات أو الجوائز المحلية أو الدولية.

١. أن تكون الجهة المتقدمة للجائزة إحدى كليات الجامعة.
٢. أن تكون لدى الجهة مساهمة فعلية في تطبيق مشروع / أو عدد من المشاريع التخصصية ذات المسؤولية المجتمعية، التي تتوافق مع مستهدفات رؤية المملكة العربية السعودية ٢٠٣٠، وذلك خلال عامي ٢٠٢٤-٢٠٢٥ م..
٣. أن يكون المشروع مستدامًا وقد تم تنفيذه بشكل فعلي وله أثر ملموس.





التميز المؤسسي

البحث والابتكار

معايير التقييم والضوابط:

م	المعيار	مؤشرات الأداء	الأدلة	النسبة
١	الابتكار والإبداع	تقرير توضيحي لفكرة المبادرة والتفرد فيها (أساليب جديدة - أو حلول مبتكرة- أو إبداع في التصميم أو التنفيذ)، يشمل أيضاً: الأهداف، الفئة المستهدفة، والنتائج المتوقعة.	نموذج	٢٠%
٢	عدد المقررات المسؤولة	تقرير تفصيلي يوضح عدد المقررات المسؤولة التي تم تفعيلها خلال الفترة المحددة، مع بيان كيفية مساهمتها في تحقيق أهداف التنمية المستدامة،	جائزة الكلية المسؤولة	١٠%
٣	تخصيصية المشاريع المسؤولة	تقرير توضيحي عن علاقة المشروع/ أو المشاريع المسؤولة بتخصصات الكلية		٢٠%
٤	استدامة المشروع	خطة توضح كيفية استمرار المشروع وتحقيق أثر دائم		١٥%
٥	الأثر المجتمعي	إحصائيات، تقييم المستفيدين، تقارير رسمية تفيد بتنفيذ المشروع (صور، فيديوهات)، أو تغطية إعلامية تثبت تنفيذ المشروع (عدد المستفيدين - تنوع الفئات المستفيدة - شواهد على تغيير ملموس)	ملف pdf	٢٠%
٦	الشراكات والتعاون	تقرير يثبت مدى مشاركة الجهة لخبراتها مع جهات أخرى/ شهادات تقدير من الجهات المستفيدة أو أي خطابات رسمية أو شراكات تعاون تدعم تنفيذ المشروع + تقييم المبادرات من قبل الجهات المستهدفة أو الفريق الذي شارك في المشروع.	ملف pdf	١٠%
٧	الريادة والتميز في خدمة المجتمع	تقرير أو خطة لتحويل المشاريع المقدمة إلى مشاريع ريادية مستدامة / مشاركة المشاريع الريادية في مسابقات وجوائز محلية ودولية تعزز مكانة الكلية.	ملف pdf	٥%



التميز المؤسسي





جامعة جدة
University of Jeddah



المسؤولية المجتمعية

التعليم والتعلم

التميز المؤسسي

البحث والابتكار

التميز المؤسسي

جائزة التميز الخاصة
لسعادة رئيس الجامعة
(للأفراد-للجهات)



جائزة التميز في كفاءة
الإنفاق (للجهات)



جائزة جامعة جدة للتميز
في الجودة للكليات (للجهات)



جائزة جامعة جدة للتميز
في العمل الإداري (للأفراد)



جائزة جامعة جدة للتميز
في القيادة (للأفراد)



الفئات المستهدفة

الكليات



أعضاء الهيئة الإدارية



القيادات الأكاديمية



وصف الجائزة



تهدف الجائزة إلى تشجيع القيادات الجامعية على تطوير العمليات الداخلية والمعايير الخاصة بالخدمات من سياسات وأدلة وإجراءات تسهم في تسهيل العمليات داخل الجامعة وتيسيرها وحوكمتها. وتمنح الجائزة للقادة الأكاديميين داخل الجامعة؛ لتثبت كفاءتهم العالية في قيادة إداراتهم ومراكزهم ووحداتهم وأقسامهم وكلياتهم ومعاهدهم و عماداتهم و نشر ثقافة وممارسة الجودة والتطوير في التعليم وتشجيعها، واستيفاء معايير ومتطلبات الاعتماد الأكاديمي للبرامج الأكاديمية والمؤسسة التعليمية، بالإضافة الى تشجيع الإداريين وتطوير العمل الإداري ، وإيجاد بناء تنظيمي إداري يدعم رؤية الجامعة، ويحقق معايير الجودة، ويدعم روح التنافس الشريف بين الإداريين ، وتمنح الجائزة للمتميزين من الإداريين في مجال التميز في العمل الإداري ؛ لتحقيق أهداف الجامعة الاستراتيجية.



جائزة جامعة جدة للتميز في القيادة (للأفراد):

اسم الفرع	التوجه الاستراتيجي
جائزة جامعة جدة للتميز في القيادة (للأفراد)	التميز المؤسسي
الفئة المستهدفة	شروط التقديم
القيادات	<ol style="list-style-type: none"> أن يكون المرشح من أعضاء هيئة التدريس بجامعة جدة. أن يكون المرشح على رأس عمله في منصبه القيادي الحالي أو سبق أن شغل منصبًا قياديًا خلال السنوات الثلاث الماضية. في حال كان المرشح على رأس منصبه القيادي وقت الترشح، يشترط أن يكون قد أمضى فيه مدة لا تقل عن سنة. أن تكون الأعمال والمساهمات المقدمة محصورة على ما قدمه المرشح خلال فترة توليه المنصب القيادي، وأن تكون الشواهد على ذلك مزودة بالتاريخ في خلال المدة المحددة. ألا تتضمن الأعمال المقدمة أي أعمال شخصية (كالأبحاث أو أوراق العمل ... الخ). أن يكون للمتقدم مشاركة فاعلة في اللجان على مستوى الجامعة ، على ألا يشمل المهام واللجان والمجالس المكلف بها بحكم المنصب وتطبيق التعاميم.
الأدلة والمرفقات	
<ol style="list-style-type: none"> إرفاق قرار التكليف بالمنصب الإداري. استكمال تعبئة النموذج المرفق ، وإرفاق جميع الأدلة والوثائق الداعمة ذات الصلة 	





التميز المؤسسي

البحث والابتكار

معايير التقييم والضوابط:

م	المعيار	مؤشرات الأداء	الأدلة	النسبة
١	التكليف	قرار التكليف بالمنصب الإداري	ملف pdf	-
٢	الإنجازات القيادية	تقرير يوضح عدد المبادرات والمشاريع التي قدمها المرشح خلال فترة توليه المنصب + وصفًا موجزًا لكل منها / مع تقديم أدلة وشواهد لكل إنجاز	نموذج جائزة جامعة جدة للتميز في القيادة	%٢٠
٣	الأثر القيادي	توضيح كيفية مساهمة هذه المبادرات في تحسين بيئة العمل (الإداري/ الأكاديمي) أو رفع الكفاءة المؤسسية.		%٢٠
٤	المشاركة في لجان الجامعة	قرارات اللجان المنضم لها المتقدم خلال فترة توليه المنصب.		%١٠
٥	المشاركة في مبادرة تطوير القيادات الواعدة	شهادة إتمام برنامج القيادات الواعدة		%١٠
٦	الشراكات والتعاون	خطابات تفاهم/ اتفاقيات تعاون/ خطط ومشاريع مشتركة / شهادات تقدير من الجهات الشريكة.		%١٥
٧	الجوائز	تقديم ملف يتضمن صورًا من الجوائز أو الأوسمة أو خطابات التكريم التي حصل عليها المرشح بصفته القيادية، والتي تعكس إنجازاته أو مبادراته أثناء توليه المنصب القيادي.		%١٥
٨	الساعات التطوعية	شهادة معتمدة من المنصة الوطنية للعمل التطوعي.		%١٠



جائزة جامعة جدة للتميز في العمل الإداري (للأفراد):

اسم الفرع

جائزة جامعة جدة للتميز في العمل الإداري (للأفراد)

التوجه الاستراتيجي

التميز المؤسسي

الفئة المستهدفة

أعضاء الهيئة الإدارية

الأدلة والمرفقات

شروط التقديم

١. أن يكون المرشح من أعضاء الهيئة الإدارية بجامعة جدة.

٢. أن يكون الأداء الوظيفي للمتقدم في السنتين التي تسبق سنة الجائزة ممتاز.

٣. أن يكون للمتقدم إنجازات إدارية ومبادرات على مستوى الكلية/الجامعة أو خارج الجامعة.

٤. أن يكون للمتقدم مشاركات في لجان عمل موثقة من خلال قرارات أو محاضر رسمية.

٥. أن يكون للمتقدم مبادرات أو إسهامات موثقة ساهمت في تحسين بيئة العمل.

٦. أن يكون للمتقدم ما لا يقل عن ٣ دورات تدريبية معتمدة خلال السنتين التي تسبق سنة الجائزة.

٧. أن يكون للمتقدم أنشطة موثقة في نقل خبراته من خلال ورش عمل، أو دورات أو تقديم خدمات متخصصة.

٨. إتمام ١٠٠ ساعة تطوعية معتمدة.

١. صورة من تقييم الأداء الوظيفي خلال السنتين السابقتين للجائزة.

٢. تقرير يتضمن عدد ووصف أهم الإنجازات الإدارية + المبادرات المقدمة على مستوى الكلية/الجامعة أو خارج الجامعة.

٣. أن يرفق المتقدم ما يثبت مشاركته في اللجان من خلال قرارات أو محاضر رسمية.

٤. أن يقدم المرشح ما يثبت قيامه بمبادرات فعّالة أدت إلى تحسين بيئة العمل.

٥. ملف يحتوي على شهادات حضور الدورات، أو ورش العمل أو الندوات.

٦. ملف يحتوي على شهادات المشاركة في نقل خبراته ومهاراته.

٧. ملف يحتوي على شهادات شكر / تقدير أو جوائز معتمدة خاصة بالمنصب الإداري.

٨. شهادة رسمية توثق ١٠٠ ساعة تطوعية معتمدة.





التميز المؤسسي

البحث والابتكار

معايير التقييم والضوابط:

م	المعيار	مؤشرات الأداء	الأدلة	النسبة
١	الأداء الوظيفي	تقييم الأداء الوظيفي خلال السنتين السابقتين للسنة الجائزة.	ملف pdf	٢٠%
٢	الإنجازات الإدارية	تقرير يتضمن عدد ووصف أهم الإنجازات الإدارية أو المناصب التي تقلدها + المبادرات المقدمة على مستوى الكلية/الجامعة أو خارج الجامعة.	ملف pdf	٢٠%
٣	المشاركة في لجان الجامعة	(قرارات أو محاضر رسمية) للجان التي شارك فيها المتقدم.	ملف pdf	١٠%
٤	تحسين بيئة العمل	تقارير موثقة توضح التغييرات والتحسينات التي تم تنفيذها / نماذج إدارية جديدة أو أدوات عمل مطورة / صور توضح تطبيق المبادرات / خطاب شكر من من الإدارة العليا أو/وجهة خارجية معتمدة تقديراً للتحسينات.	ملف pdf	١٠%
٥	التطوير الذاتي والاستمرارية في التعلم	ملف شهادات حضور الدورات التدريبية المعتمدة / شهادة حضور مؤتمرات أو ملتقيات.	ملف pdf	١٠%
٦	نقل المعرفة	شواهد تثبت مساهمة المتقدم في نقل خبراته من خلال ورش عمل، أو دورات تدريبية، أو ندوات، أو تقديم خدمات متخصصة	ملف pdf	١٠%
٧	الجوائز والتكريم	شهادات شكر / تقدير أو جوائز معتمدة خاصة بالمنصب الإداري	ملف pdf	١٠%
٨	الساعات التطوعية	شهادة معتمدة من المنصة الوطنية للعمل التطوعي.	ملف pdf	١٠%





جائزة التميز في كفاءة الإنفاق (للجهات):

اسم الفرع	التوجه الاستراتيجي
جائزة التميز في كفاءة الإنفاق (للجهات)	التميز المؤسسي
الفئة المستهدفة	
الكليات	
الأدلة والمرفقات	شروط التقديم
<ol style="list-style-type: none"> 1. ملف PDF يصف المبادرة بدقة. 2. وثائق واضحة ومعتمدة توضح أثر المبادرة (مثال: انخفاض ملاحظ في بند الميزانية، الفواتير، الكراسات.....الخ). 3. تقرير يوضح مواءمة المبادرة مع رؤية وأهداف الجامعة 	<ol style="list-style-type: none"> 1. أن تكون المبادرة منفذة داخل الجامعة. 2. أن تكون المبادرة قد نُفذت خلال آخر سنتين. 3. أن تحقق أحد مجالات كفاءة الإنفاق (وفورات مالية، كفاءة تشغيلية، تحسين العمليات، ترشيد موارد، خفض تكاليف). 4. توافقها مع رؤية الجامعة وأهدافها. 5. لا يحق للجهة التقديم بمبادرة سبق فوزها إلا إذا تم تطويرها بشكل ملحوظ.





التميز المؤسسي

البحث والابتكار

معايير التقييم والضوابط:

م	المعيار	مؤشرات الأداء	الأدلة	النسبة
١	المبادرة	ارفاق وصف دقيق للمبادرة	ملف pdf	60%
٢	تحقيق وفورات مالية أو ابتكار يرفع كفاءة الإنفاق أو تحسين الكفاءة التشغيلية	تقرير يثبت تحقيق وفورات مالية ملموسة من خلال المقارنة بين المصروفات قبل وبعد تطبيق المبادرة، أو إبراز جوانب الابتكار في المنهجية المتبعة مقارنة بالممارسات السابقة بما يعكس تميزها في رفع كفاءة الإنفاق، أو تحسين الكفاءة التشغيلية عبر تقليل عدد الخطوات والزمن اللازم لتنفيذ المهام، أو خفض التكاليف التشغيلية المباشرة، أو الحد من الفاقد والأخطاء التشغيلية.	ملف pdf	25%
٣	مواءمة المبادرة مع رؤية وأهداف الجامعة	ارفاق تقارير رسمية توضح العلاقة بين المبادرة واهداف الجامعة.	ملف pdf	15%





جائزة جامعة جدة للتميز في الجودة للكليات (للجهات):

اسم الفرع

جائزة جامعة جدة للتميز في الجودة للكليات (للجهات)

التوجه الاستراتيجي

التميز المؤسسي

الفئة المستهدفة

الكليات

الأدلة والمرفقات

١. صورة من مؤشر الجودة للكلية معتمد من عمادة الجودة و التطوير.
٢. تقرير مؤشرات الأداء من منصة التميز لعام 2024 م.
٣. إرفاق ما يثبت نسبة تأهل البرنامج للاعتماد الأكاديمي من منصة التميز.
٤. ملف متكامل يشمل عدد الملتقيات أو المؤتمرات التي نظمتها الكلية.
٥. صورة لمركز الكلية في المؤشر خلال السنتين السابقتين لسنة الجائزة.
٦. إرفاق خطابات تفاهم/ أو اتفاقيات تعاون/ أو خطط ومشاريع مشتركة / أو شهادات تقدير من الجهات الشريكة.

شروط التقديم

١. أن يتم التقديم للجائزة عن طريق عميد الكلية او وكيل الكلية للشؤون الأكاديمية والتطوير.
٢. ألا يقل مستوى الكلية عن 8 في معيار الجودة المعتمد من عمادة الجودة و التطوير.
٣. أن يرفق المتقدم نتائج مؤشرات الأداء الخاصة بالكلية في عام ٢٠٢٤ م.
٤. أن يكون للكلية إسهامات تنظيمية موثقة في الملتقيات والمؤتمرات.
٥. أن يكون للكلية مشاركات في الأنشطة الطلابية.
٦. أن تكون الكلية قد أبرمت شراكات أو مذكرات تعاون أو اتفاقيات تساهم في تحقيق الخطة الاستراتيجية للجامعة.





التميز المؤسسي

البحث والابتكار

معايير التقييم والضوابط:

م	المعيار	مؤشرات الأداء	الأدلة	النسبة
١	الجودة	صورة من مؤشر الجودة للكلية معتمد من عمادة الجودة و التطوير.	ملف pdf	%٢٥
٢	مؤشرات الأداء الخاصة بالكلية	تقرير مؤشرات الأداء من منصة التميز لعام 2024 م.	ملف pdf	%٢٥
٣	البرامج المعتمدة أكاديميًا	تقديم ما يثبت نسبة تأهل البرنامج للاعتماد الأكاديمي من منصة التميز.	ملف pdf	%١٥
٤	الإسهامات التنظيمية	ملف متكامل يشمل عدد الملتقيات أو المؤتمرات التي نظمتها الكلية.	ملف pdf	%١٠
٥	الأنشطة الطلابية	صورة لمركز الكلية في المؤشر خلال السنتين السابقتين لسنة الجائزة.	ملف pdf	%١٥
٦	الشراكات والتعاون	خطابات تفاهم/ اتفاقيات تعاون/ خطط ومشاريع مشتركة / شهادات تقدير من الجهات الشريكة.	ملف pdf	%١٠



◀ جائزة التميز الخاصة لسعادة رئيس الجامعة

الشريحة المستهدفة



منسوبي جامعة جدة:

الطلاب والطالبات - أعضاء الهيئة الأكاديمية - أعضاء الهيئة الإدارية.

قطاعات جامعة جدة:

كليات - عمادات - إدارات - مراكز





جامعة جدة
University of Jeddah



جائزة جامعة جدة للتميز

2026 - University of Jeddah Excellence award

