



جائزة جامعة جدة للتميز

2025 - University of Jeddah Excellence award





جامعة جدة
University of Jeddah

مقدمة



خصّصت الجامعة "جائزة جامعة جدة للتميز" كأحد مبادرات برنامج التميز المؤسسي، تماشياً مع رؤية الجامعة كجامعة سعودية حديثة، تعد هذه الجائزة مناسبة سنوية تهدف إلى الإسهام في تطوير الأعمال والمهام داخل الجامعة، وتعزز التحول إلى مجتمع معرفي متقدم. تسعى الجائزة إلى تشجيع وتكريم المتميزين في مجالات اهتمام الجامعة. وتنمية روح الابداع والابتكار والاختراع لديهم. إن تكريم الإنجازات المتميزة ليس مجرد احتفال. بل هو تعبير عن التزام الجامعة بتحقيق مستوى عالٍ من الأداء الأكاديمي والإداري، وتحفيز المنسوبين على السعي نحو التميز في كافة مجالات العمل.





جامعة جدة
University of Jeddah



أهداف الجائزة

- الإسهام في بناء اقتصاد المعرفة من خلال تطوير المجالات العلمية في الجامعة.
- تصميم وتطبيق عدد من مقاييس الأداء للقطاعات والأفراد والسعي نحو تحسين الأداءات وتطويرها.
- نشر ثقافة الجودة والتميز المؤسسي، وزيادة الوعي حول ممارساتها بين جميع الكليات والقطاعات.
- إعداد قيادات أكاديمية وإدارية تطبق ثقافة التميز والجودة في جميع ممارساتها.
- تشجيع الكليات والقطاعات لتبني جوائز محلية أو دولية للجودة والتميز المؤسسي وتبني معاييرها.
- التأثير المباشر والغير مباشر على المنسوبين والطلاب بثقافة التميز والجودة، ورفع مستوى الوعي لديهم.
- تحقيق أهداف خطة الجامعة الاستراتيجية والمتمثلة في :

1. تحسين مخرجات التعليم والتعلم ومواكبة سوق العمل والتنمية المستدامة

2. تعزيز البحث والابتكار بما يتناسب مع رؤية الجامعة

3. تعزيز المسؤولية المجتمعية والتطوع

4. تحسين جودة الحياة الجامعية

5. تحقيق التميز المؤسسي

• نشر ثقافة الجودة والتميز المؤسسي و زيادة الوعي حول ممارساتها بين جميع الكليات والقطاعات

• رفع جودة الحياة الجامعية وتحقيق كفاءة الانفاق والتشغيل والتميز المؤسسي

• تكريم المتميزين والمبدعين والمبتكرين في جامعة جدة



الشريحة المستهدفة

منسوبي جامعة جدة:

طلاب - موظفين - أعضاء هيئة تدريس ومن في حكمهم

قطاعات جامعة جدة:

كليات - عمادات - إدارات - مراكز



الشروط والاحكام

- لا يحق لأعضاء اللجنة الاشرافية أو لجان التحكيم على الجائزة المشاركة في الجائزة.
- لا يمكن التقدم لأكثر من فرع للجائزة.
- يحق للفائزين بإحدى الجوائز في الدورات السابقة التقدم مرة أخرى على مسار الجائزة بعد مرور دورتين من تاريخ فوزهم، على أن يكون الإنتاج المتقدم لنيل الجائزة مختلفاً عن ماتم تقديمه في الدورات السابقة.
- يمكن للفائزين التقدم على مسار آخر للجائزة في العام الذي يلي فوزهم مباشرة.
- لا يتم إعادة الاعمال المتقدمة للجائزة سواء فاز المتقدم بالجائزة أو لا.
- يحق للجنة التحكيم استبعاد الطلبات الغير مستوفية للشروط.
- يحق لمجلس إدارة الجائزة حجب الجائزة إذا ثبت إخلال المتقدم بأي شرط من شروط الجائزة ، ولا يحق لمن حجبت عنه الجائزة التقدم لها مرة أخرى إلا بعد مرور عامين.
- تعد قرارات مجلس إدارة الجائزة في اعتماد النتائج نهائية و لا يحق للمتقدم الاعتراض عليها.

- أن يكون المتقدم أحد منسوبي جامعة جدة (الهيئة الاكاديمية والإدارية والطلاب والطالبات – المبتعثين).
- أن يكون المتقدم على رأس العمل.
- يجب أن يكون سجل المتقدم لنيل الجائزة خالياً من أي عقوبة تتعلق بالأداء المهني أو الأكاديمي أو الأخلاقي.
- بالنسبة لفئة الطلاب يجب أن يكون الطالب غير منقطع عن الدراسة ولم يتخرج من الجامعة عند التقدم للجائزة.
- أن يكون التقديم على الجائزة إلكترونياً في الوقت المحدد بعد استيفاء جميع الشروط والمستندات المطلوبة والشواهد.
- أن يتصف العمل المتقدم للجائزة بمعايير الأمانة العلمية ومراعاة حقوق الملكية الفكرية للأخرين
- يشترط في كل الأعمال المتقدمة للجائزة أن يشار فيها إلى انتماء المتقدم لجامعة جدة.
- يجب على المتقدم أرفاق جميع الأدلة والبراهين لضمان قبول ملفه واحالته للتقييم.
- يجب أن تكون جميع الأدلة والشواهد المتقدمة قد تم الحصول عليها أو إنتاجها أو إصدارها خلا سنتين من تاريخ إعلان التقدم على الجائزة في دورتها الحالية.



جامعة جدة
University of Jeddah



مراحل الجائزة:





جامعة جدة
University of Jeddah



التوجهات الاستراتيجية للجامعة المرتبطة بالجائزة



التميز المؤسسي



المسؤولية المجتمعية



البحث والابتكار



التعليم والتعلم





جامعة جدة
University of Jeddah



مسارات الجائزة



مسار جائزة التميز المؤسسي

- جائزة جامعة جدة للتميز في القيادة (لأعضاء الهيئة التعليمية).
- جائزة جامعة جدة للتميز في العمل الإداري (لأعضاء الهيئة الإدارية).
- جائزة التميز في كفاءة الإنفاق (للجهات - وافراد).
- جائزة جامعة جدة للتميز في الجودة للكليات (للجهات).
- جائزة التميز الخاصة لمعالي رئيس الجامعة (للأفراد-للجهات).



مسار جائزة الخدمة المجتمعية

- جائزة جامعة جدة للتميز في العمل التطوعي والمسؤولية المجتمعية. (جهات - افراد)



مسار جائزة البحث والابتكار

- جائزة جودة البحث العلمي (افراد).
- جائزة التميز في التأليف والترجمة (افراد).
- جائزة التميز البحثي للمبتعثين (افراد).



مسار جائزة التعليم والتعلم

- جائزة التميز في التعليم (افراد).
- جائزة التميز في التعلم الالكتروني (افراد).
- جائزة طالب البكالوريوس المتميز (افراد).



التعليم والتعلم





جامعة جدة
University of Jeddah



الخدمة المجتمعية

التعليم والتعلم

التميز المؤسسي

البحث والابتكار

التعليم والتعلم

جائزة طالب البكالوريوس
المتميز (افراد)



جائزة التميز في التعلم
الالكتروني (افراد)



جائزة التميز في التعليم
(افراد)



الفئات المستهدفة

طلاب البكالوريوس



أعضاء هيئة التدريس ومن في حكمهم



طلاب الدبلوم





جامعة جدة
University of Jeddah



وصف الجائزة



تهدف الجائزة إلى تحفيز أعضاء هيئة التدريس بجامعة جدة على التميز والإبداع في التدريس، واستخدام الأساليب والطرق الحديثة في التعليم؛ مما ينعكس إيجاباً على جودة المخرجات التعليمية؛ كما تساهم في نشر الممارسات التعليمية المتميزة وتطويرها وذلك للارتقاء بالأداء في العملية التعليمية؛ وتمنح الجائزة لعضو هيئة التدريس الذي أثبت تميزاً في أداء رسالته التعليمية بأداء تدريسي عالي الجودة، وحقق نتائج تعليمية متميزة.





التميز المؤسسي

البحث والابتكار

جائزة التميز في التعليم (افراد)

اسم الفرع	التوجه الاستراتيجي
جائزة التميز في التعليم (افراد)	التعليم والتعلم
الفئة المستهدفة	شروط التقديم
أعضاء هيئة التدريس	1. أن يكون المتقدم من منسوبي جامعة جدة (الهيئة التعليمية). 2. أن يكون المرشح للجائزة ممن قام بمهام تعليمية من أعضاء هيئة التدريس ومن في حكمهم للعام الدراسي السابق للتقدم للجائزة.
الأدلة والمرفقات	
1. ملف تقرير المقرر الدراسي 2. نماذج لتقييم أداء الطلبة (اختبارات- تقارير- واجبات - أخرى) 3. نماذج للعروض التقديمية والوسائل التعليمية المستخدمة في تقديم المقرر (مثال: فيديوهات مصورة). 4. شهادات حضور الدورات وورش العمل ذات العلاقة بالعملية التدريسية 5. نماذج للمشاركة في المؤتمرات والدورات وورش العمل ذات العلاقة بالعملية التدريسية 6. نماذج لوسائل التواصل مع الطلبة	





التميز المؤسسي

البحث والابتكار

معايير التقييم والضوابط:

م	المعيار	مؤشرات الأداء	الأدلة	النسبة
1	التخطيط المبتكر في تقديم وحدات المقرر وتنظيمها بطريقة منطقية ومنهجية، مع وصف دقيق للأهداف ومخرجات التعلم المتوقعة.	وصف المقرر حسب متطلبات الجودة الاعتماد الأكاديمي	تقرير بصيغة PDF	15
2	استخدام التقنيات المساندة في تصميم المقررات الدراسية وإعدادها.	التقارير المستخدمة من البلاك بورد	تقرير بصيغة PDF	10
3	ربط محتوى المقررات بالدراسات والبحوث والتطورات الحديثة في مجال التخصص	تقرير يوضح الآليات المستخدمة للربط مع مجال التخصص	تقرير بصيغة PDF	15
4	تنمية مهارات التحليل والتفكير الناقد وتنمية الإبداع وتعزيزه، وزيادة الرغبة في الاكتشاف لدى الطلبة.	تقرير يوضح طريقة تعزيز المهارات والمشاريع الابتكارية	تقرير بصيغة PDF	10
5	تطبيق استراتيجيات التعليم والتعلم المتمركزة حول الطالب والتعلم النشط.	تقرير يوضح الأهداف التي تم تحقيقها للوصول إلى مخرجات التعلم	تقرير بصيغة PDF	15
6	المزج بين استراتيجيات التقييم وأهداف التدريس ذات العلاقة المباشرة بالمخرجات المتوقعة من المقرر	تقرير يوضح الأهداف التي تم تحقيقها للوصول إلى مخرجات التعلم	تقرير بصيغة PDF	10
7	تقديم تغذية راجعة فاعلة وشاملة للطلبة بأساليب مناسبة تساعدهم في التعرف على جوانب القوة والضعف لديهم.	تقرير يوضح الآلية المتبعة لتحديد احتياجات الطالب فب المقرر	تقرير بصيغة PDF	15
8	حضور المؤتمرات وورش العمل وتقديم المحاضرات والأوراق العلمية في المؤتمرات وورش العمل ذات العلاقة بعملية التدريس.	الشهادات الخاصة بالمؤتمرات والدورات وورش العمل	تقرير بصيغة PDF	10





التميز المؤسسي

البحث والابتكار

جائزة التميز في التعلم الإلكتروني (افراد):

اسم الفرع	التوجه الاستراتيجي
جائزة التميز في التعلم الإلكتروني (افراد)	التعليم والتعلم
الفئة المستهدفة	
أعضاء هيئة التدريس	
الأدلة والمرفقات	شروط التقديم

1. ملف تقرير المقرر الدراسي الإلكتروني على منصات التعلم الإلكتروني.
2. نماذج لتقييم أداء الطلبة (اختبارات- تقارير- واجبات - أخرى).
3. نماذج للعروض التقديمية والوسائل التعليمية والفيديوهات المستخدمة في تقديم المقرر الإلكتروني.
4. نماذج للأنشطة ولوسائل التواصل مع الطلبة على منصات التعلم الإلكتروني.

1. أن يكون المرشح للجائزة ممن قام بمهام تعليمية من أعضاء هيئة التدريس ومن في حكمهم للعام الدراسي السابق للتقدم للجائزة.
2. ألا يكون المشارك في الجائزة أحد منسوبي عمادة التعلم الإلكتروني والتعليم عن بعد.
3. عدم قبول تقديم المرشح على الجائزة في حال كان المقرر الإلكتروني قد تم تطويره من قبل عمادة التعلم الإلكتروني والتعليم عن بعد ضمن مشروع تطوير المقررات أو الاستنساخ منه.
4. أن يكون العمل المقدم من ضمن مقررات الجامعة أو تم تقديمه للاعتماد.
5. ضرورة التزام الأعمال المقدمة بحقوق الملكية الفكرية.





معايير التقييم والضوابط:

م	المعيار	مؤشرات الأداء	الأدلة	النسبة
1	أن تكون المبادرة رقمية ومبتكرة وإبداعية لتقديم الخدمات الطلابية ، وتم تنفيذها	ملف المبادرة	ملف بصيغة PDF	20
2	أن تؤثر المبادرة على رحلة الطالب الأساسية داخل الجامعة	نسبة تأثير المبادرة	ملف بصيغة PDF	20
3	أن تكون المبادرة ذات تأثير قابل للقياس؛ مما يعمل على تقليل الحواجز وتقديم فرص داعمة للطلبة.	نسبة دعم المبادرة للطلاب	ملف بصيغة PDF	10
4	أن تقوم المبادرة على تبني ممارسات تساهم في بناء مجتمع جامعي آمن يقدم دعماً في أوقات الأزمات، ويساعد الطلبة على تطوير المعرفة والمهارات التي تعزز صحتهم النفسية والجسدية	نسبة تحقيقها للدعم المجتمعي للطلاب	ملف بصيغة PDF	5
5	توضيح الإجراءات والاستراتيجيات المقدمة والخطة التنفيذية.	ملف للخطة التنفيذية للمبادرة	ملف بصيغة PDF	10
6	إشراك الطلبة في تحديد وفهم المشكلة وتصميم الحل المقترح	نسبة مشاركة الطلاب والمشاركين بالمبادرة لتحقيق العمل الجماعي	ملف بصيغة PDF	10
7	وجود أدلة داعمة للتحقق من فعالية المبادرة أو الخدمة المقدمة لتحسين تجربة الطلبة.	ملف للأدلة الداعمة للمبادرة من الجهة	ملف بصيغة PDF	5
8	وجود آليات لمراقبة تأثير المبادرة أو الخدمة المقدمة لتحسين تجربة الطلبة	ملف لمتابعة الأثر من المبادرة	ملف بصيغة PDF	10
9	وجود آليات لتقييم رضا الطلبة	نسبة رضا الطلبة	تقرير احصائي	10
100	الإجمالي			





جائزة طالب البكالوريوس المتميز (افراد):

اسم الفرع	التوجه الاستراتيجي
جائزة طالب البكالوريوس المتميز (افراد)	التعليم والتعلم
الفئة المستهدفة	
طلاب وطالبات مرحلة (بكالوريوس – دبلوم)	
الأدلة والمرفقات	شروط التقديم
<ol style="list-style-type: none"> 1. صورة من الكشف الأكاديمي للطلاب يظهر فيه المعدل التراكمي للطلاب سنة التقديم على الجائزة. 2. ملف متكامل يحتوي على صورة من المشاركات أو الجوائز أو شهادات حضور المؤتمرات واللقاءات العلمية. 3. صورة من الورقة البحثية أو الملصق مع ابراز ما يثبت اشارته إلى انتمائه للجامعة في الاعمال المقدمة. 4. ملف متكامل للشهادات (الاحترافيه + المهاريه) والمشاركات في الأنشطة الطلابية داخل الكلية أو الجامعة. 5. صورة من شهادة العمل التطوعي موثقة من منصة العمل التطوعي او منصة جامعة جدة للعمل التطوعي. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. أن يكون المتقدم من طلاب الجامعة المنتظمين (فعال أو متوقع تخرجه خلال فترة التقديم) 2. ألا يقل معدل الطالب التراكمي عن 4.5 من 5. 3. أن يحتوي السجل الأكاديمي للطلاب في السنة التي تسبق سنة الجائزة على A و A+ 4. أن يكون الطالب حاصل على شهادات وجوائز محلية أو دولية أو إقليمية 5. أن يقدم الطالب خطاب من الكلية يؤيد ترشيحه 6. أن يكون للطلاب مشاركات في الأنشطة الطلابية داخل الكلية المنتسب إليها أو الجامعة. 7. ان يكون الطالب حاصلاً على شهادة بالعمل التطوعي لا تقل عن 200 ساعة تطوعية. 8. ان يكون الطالب حاصل على شهادات احترافية وشهادات مهارية



معايير التقييم والضوابط:

م	المعيار	مؤشرات الأداء	الأدلة	النسبة
1	السجل الأكاديمي	ألا يقل المعدل التراكمي عن 4.50 من 5	تقرير pdf	30%
2	المشاركة في الأنشطة داخل وخارج الكلية	المشاركة المتميزة في الأنشطة الطلابية اللاصفية أنشطة عمادة شؤون الطلاب أو الكلية أو الكليات الأخرى	تقرير معتمد بصيغة pdf	10%
3	العمل التطوعي	تقرير مطبوع عن المشاركة في الأعمال التطوعية داخل جامعة جدة وخارجها معتمد من منصة العمل التطوعي - منصة جامعة جدة للعمل التطوعي 200 ساعة	تقرير معتمد بصيغة pdf صورة	20%
4	المبادرات	تقرير مطبوع عن المبادرات التي تقدم بها + دور المبادرات في تحسين او خدمة المجتمع او/ودور المبادرة في تحسين الجامعة	تقرير معتمد بصيغة pdf صورة	10%
5	الشهادات	الشهادات التي حصل عليها المتقدم وتكون معتمدة	تقرير معتمد بصيغة pdf صورة	15%
6	الجوائز	تقرير عن الجوائز التي حصل عليها المتقدم	تقرير معتمد بصيغة pdf صورة	15%



البحث والابتكار





جامعة جدة
University of Jeddah



الخدمة المجتمعية

التعليم والتعلم

التميز المؤسسي

البحث والابتكار

البحث والابتكار

جائزة التميز البحثي
للمبتعثين (افراد)



جائزة التميز في التأليف
والترجمة (افراد)



جائزة جودة البحث
العلمي (افراد)



الفئات المستهدفة

طلاب البكالوريوس



أعضاء هيئة التدريس ومن في حكمهم



طلاب الدراسات العليا



وصف الجائزة



هي جائزة تمنحها جامعة جدة للتميز و الجودة في مجال البحث العلمي و الاكتشافات العلمية والصحية، و الابتكارات، و براءات الاختراع الممنوحة، والتقنيات المرخصة، على أن تكون لهذه الأعمال قيمة علمية مضافة للجامعة و لعضو هيئة التدريس في التخصصات العلمية الذي قدم نموذجا متميزا في مجال البحث العلمي و مطابق لمعايير الجودة، وعمل على تطوير أدائه البحثي بصفة مستمرة. وتهدف الجائزة إلى تحقيق معايير الجودة في البحث العلمي، وإيجاد روح التنافس بين أعضاء هيئة التدريس ممن يتولون تدريس المقررات و تحفيز أعضاء هيئة التدريس بالجامعة على التميز و الابداع في البحث العلمي، بعد تحقيق معايير التقييم المعتمدة وفق آليات الترشيح وإجراءاته.



التميز المؤسسي

البحث والابتكار

جائزة جودة البحث العلمي (افراد):

اسم الفرع

التوجه الاستراتيجي

جائزة جودة البحث العلمي (افراد)

البحث والابتكار

الفئة المستهدفة

أعضاء هيئة التدريس

الأدلة والمرفقات

شروط التقديم

1. ملف يشمل قائمة بالأبحاث المنشورة و إضافة نسخة من الأبحاث وما يثبت تصنيف المؤتمر أو المجلة مرتبة بتسلسل زمني والأبحاث التي حصلت على جائزة صادرة من جهات موثوقة وما يثبت ذلك
2. ملف توضيحي لعدد الاستشهادات للأعمال البحثية
3. ملف يشمل قائمة بالأبحاث الممولة من جهات دعم خارجية وما يثبت ذلك

1. نشر علمي في الدوريات العلمية المصنفة بما لا يقل عن 25 ورقة علمية ISI خلال الأعوام الخمسة السابقة.
2. أن تكون الأبحاث المقدمة تمثل مقالات علمية Articles منشورة في صورتها النهائية مع تقديم نسخة أصلية كاملة للبحث المنشور.
3. أن يشير المرشح إلى انتمائه لجامعة جدة في أبحاثه المقدمة لقبولها ملتزماً فيها بأخلاقيات البحث العلمي وغير مستلة من رسائل الماجستير والدكتوراه.
4. أن يكون المرشح للجائزة من أعضاء هيئة التدريس ومن في حكمهم أو من الباحثين أو مساعديهم وأن تكون مرجعيته المسجلة في وعاء النشر Affiliation هي جامعة جدة
5. أن يكون قد مضى على نشر الأبحاث المقدمة للجائزة أكثر من عام من تاريخ فتح التقديم.





التميز المؤسسي

البحث والابتكار

معايير التقييم والضوابط:

م	المعيار	مؤشرات الأداء	الأدلة	النسبة
1	عدد الأعمال البحثية المنشورة بمجلات علمية	معدل البحوث المنشورة لكل عضو هيئة تدريس	ملف بصيغة pdf	%25
2	ملف يشمل قائمة بالأبحاث المنشورة الحاصلة على جوائز والأبحاث الممولة خارجياً	عدد براءات الاختراع والابتكار وجوائز التميز ونسبة التمويل الخارجي للبحوث	ملف بصيغة pdf	%25
3	الأثر البحثي: إجمالي الاستشهاد للأبحاث المنشورة خلال الأعوام الخمسة السابقة.	معدل الاقتباسات في المجلات المحكمة لكل عضو هيئة تدريس	ملف بصيغة pdf	%25
4	التميز البحثي: عدد الأوراق البحثية في أفضل 10% من المجلات (بحسب معامل التأثير) في المجال العلمي للمتقدم.	ينشر أبحاثه في مجلات علمية محكمة أو مجلات مصنفة ذات معامل تأثير (رابط لكل بحث منشور بحسب وعاء النشر). أيوثق أبحاثه في جوجل سكولار، أو جوجل سكوبس (بإرفاق رابط الصفحة).	ملف بصيغة pdf صورة	%25





جائزة التميز في التأليف والترجمة (افراد):

اسم الفرع	التوجه الاستراتيجي
جائزة التميز في التأليف والترجمة (افراد)	البحث والابتكار
الفئة المستهدفة	
أعضاء هيئة التدريس	
الأدلة والمرفقات	شروط التقديم

1. ملف للكتاب المترجم .
2. ما يثبت تسجيل الكتاب .
3. ما يثبت الانتماء لجامعة جدة .

1. أن يكون المتقدم قد عمل في جامعة جدة مدة سنتين على الأقل.
2. أن يكون الكتاب مطبوعاً في صورته النهائية خلال الأعوام الخمس السابقة.
3. أن يكون العمل المقدم مترجماً إلى اللغة العربية وأن يكون منشوراً ورقياً ومستوفياً لشروط النشر والا يتجاوز تاريخ نشره ثلاث سنوات
4. لا يجوز تقديم أكثر من عمل لنفس المتقدم والا يكون قد فاز بجائزة عربية أو أجنبية من قبل.
5. الإشارة إلى انتماء المترجم الرئيسي والمؤلف لجامعة جدة بشكل واضح في العمل المقدم.
6. تُستبعد من الأعمال المرشحة المقزرات الجامعية أو الرسائل، والأطروحات الجامعية، إلا إذا كانت الأخيرة قد أُعدت على هيئة كتاب قابل للقراءة العامة، كما تستبعد الكتب الترويجية والدعائية.
7. أن ينطوي الكتاب على إضافة في الموضوع الذي يتناوله، ويمتاز بقيمة فكرية وعلمية واضحة، ويتسم بالأصالة والجدة وأن يراعي القواعد العلمية المتعارف عليها في أسلوب الكتابة والإحالة والمنهج المستخدم.
8. يؤخذ في الاعتبار التأثير العلمي والاجتماعي للكتاب سواء عدد الطباعات الصادرة، أو الصدى الذي أحدثه في الأوساط العلمية وبين الكُتّاب والباحثين والقُرّاء. لا تعطى الجائزة عن مجمل أعمال الكاتب أو الباحث، إنما عن كتاب واحد، وإن كان قد يؤخذ هذا في الاعتبار أثناء المفاضلة (التاريخ والإنجاز العلمي).





التميز المؤسسي

البحث والابتكار

معايير التقييم والضوابط:

م	المعيار	مؤشرات الأداء	الأدلة	النسبة
1	أهمية موضوع الكتاب ومدى خدمته للمجتمع	ملف يوضح أهمية الكتاب لتخصص المؤلف ونسبه خدمته في المجتمع	ملف بصيغة pdf	%20
2	الإضافة المعرفية والأصالة والجودة	أن تتميز منشورات المرشح بالجدة والأصالة ومدى موافقته للأولويات البحثية	ملف بصيغة pdf	%20
3	سلامة اللغة والأسلوب والإخراج .	ملف تدقيق لغوي	ملف بصيغة pdf	%20
4	منهجية الكتاب وشمولية المحتويات ودقة توثيق المعلومات	ملف لمنهجية ومحتويات ومصادر الكتاب	ملف بصيغة pdf	%20
5	معايير أخرى مثل: عدد المشاركين، دار النشر، وعدد الإصدارات.	ملف يحتوي على أهم المعايير	ملف بصيغة pdf	%20
6	أهمية موضوع الكتاب المترجم	ملف يوضح الأهداف العلمية ومحتويات الكتاب	ملف بصيغة pdf	%25
7	مراعاة حقوق الملكية الفكرية في العمل الأصلي والعمل المترجم ومراعاة امانه النقل في الترجمة والتوثيق	تقرير خاص بالملكية الفكرية للعمل ونسبة الاستلال	ملف بصيغة pdf	%25
8	جودة الترجمة وسلامة اللغة ودقة الأسلوب والإخراج.	تقرير يوضح سلامة الترجمة وسلامة اللغة والإخراج من مختصين او جهات معتمدة	ملف بصيغة pdf	%25
9	معايير أخرى مثل: عدد المؤلفين المشاركين، دار النشر، وعدد الإصدارات.	قائمة بأهم المعايير والمصادر	ملف بصيغة pdf	%25





التميز المؤسسي

البحث والابتكار

جائزة التميز البحثي للمبتعثين (افراد):

اسم الفرع

التوجه الاستراتيجي

جائزة التميز البحثي للمبتعثين (افراد)

البحث والابتكار

الفئة المستهدفة

طلاب الدراسات العليا ، طلاب البكالوريوس في الداخل و المبتعثين في الخارج.

الأدلة والمرفقات

شروط التقديم

1. ملف يشمل قائمة بالأبحاث المنشورة واطرافه نسخة من الأبحاث وما يثبت تصنيف المؤتمر أو المجلة
2. ملف يشمل قائمة بالأبحاث المنشورة التي حصلت على جائزة صادرة من جهات موثوقة وما يثبت ذلك
3. ملف توضيحي لعدد الاستشهادات للأعمال البحثية
4. ملف يشمل قائمة بالأبحاث الممولة من جهات دعم خارجية وما يثبت ذلك

1. أن يتوافر في المتقدم ما يلي:
- بالنسبة لطلبة الدراسات العليا، أن يكون مسجلاً ومنتظماً في برنامج دراسات عليا بجامعة جدة ، أو متخرجاً من برنامج دراسات عليا بالجامعة خلال العامين السابقين للتقديم للجائزة.
- بالنسبة لمبتعثي الجامعة، أن يكون مبتعثاً من قبل الجامعة، وألا تكون بعثته قد أنهيت عند التقديم على الجائزة.
- النسبة لطلبة المرحلة الجامعية، أن يكون مسجلاً و منتظماً في أحد برامج البكالوريوس في الجامعة ألا يقل المعدل التراكمي عن 4 من 5 أو ما يعادلها.
1. أن تكون البحوث المقدمة منشورة خلال العامين السابقين في مجلات مدرجة في قواعد ISI للمجلات العلمية والهندسية والصحية و مجلات مدرجة في قواعد SCOPUS أو في مجلات علمية محكمة دولية أو محلية
2. أن يكون قد أشير في البحث إلى انتماء الباحث لجامعة جدة.





التميز المؤسسي

البحث والابتكار

معايير التقييم والضوابط:

م	المعيار	مؤشرات الأداء	الأدلة	النسبة
1	عدد الابحاث المنشورة في مجالات علمية مصنفة ISI	قائمة بعدد الأبحاث	ملف بصيغة pdf	30%
2	ترتيب المجالات بحسب المجال العلمي.	ملف يوضح ترتيب المجلة العلمية وتصنيفها	ملف بصيغة pdf	20%
3	نسبة مشاركة الطالب في البحوث المقدمة	نسبة مشاركة الطالب في البحث	ملف بصيغة pdf	20%
4	المشاركة بالبحث في مؤتمر محلي أو دولي.	ملف للمشاركة المحلية أو الدولية	ملف بصيغة pdf	15%
5	الحصول على جوائز من جهات مرموقة أو براءات اختراع موثقة خلال فترة الابتعاث	ملف للجوائز الحاصل عليها الطالب	ملف بصيغة pdf	15%



الخدمة المجتمعية





جامعة جدة
University of Jeddah



الخدمة المجتمعية

التعليم والتعلم

التميز المؤسسي

البحث والابتكار

الخدمة المجتمعية

جائزة العمل التطوعي والمسؤولية المجتمعية



الفئات المستهدفة

منسوبي جامعة جدة من الهيئة الأكاديمية والإدارية



طلاب وطالبات جامعة جدة



قطاعات الجامعة من كليات ومعاهد تعليمية، وعمادات مساندة، والإدارات، والوحدات، والمراكز.





جامعة جدة
University of Jeddah



وصف الجائزة



تهدف الجائزة إلى ترسيخ ثقافة العمل التطوعي والمسؤولية المجتمعية لدى منسوبي الجامعة بما يسهم في خدمة المجتمع وضيوف الرحمن. وتعد الجائزة إحدى المبادرات التي تسعى لتحقيق الجودة في برامج خدمة المجتمع، وزيادة أعداد المتطوعين على مستوى الجامعة. وتمنح هذه الجائزة مقابل تقديم خدمات للمجتمع من خلال الأعمال التطوعية والمبادرات المجتمعية في المواسم المختلفة.





التميز المؤسسي

البحث والابتكار

جائزة جامعة جدة للتميز في العمل التطوعي والمسؤولية المجتمعية (جهات-افراد):

اسم الفرع	التوجه الاستراتيجي
جائزة جامعة جدة للتميز في العمل التطوعي والمسؤولية المجتمعية (جهات-افراد)	الخدمة المجتمعية
الفئة المستهدفة	
منسوبي جامعة جدة (الهيئة الأكاديمية والادارية) طلاب وطالبات جامعة جدة والجهات	
الأدلة والمرفقات	شروط التقديم

1. تقرير عن المبادرات والفرص التطوعية.
2. ملف عن الجهات المستفيدة.
3. ملف العضويات في الجهات الخيرية.

1. أن يكون المرشح للجائزة من أعضاء هيئة التدريس ومن في حكمهم أو الموظفين أو الطلاب .
2. أن تكون الجهة المتقدمة للجائزة احدي قطاعات الجامعة من كليات ومعاهد تعليمية، وعمادات مساندة، والإدارات، والوحدات، والمراكز.





التميز المؤسسي

البحث والابتكار

معايير التقييم والضوابط (افراد) :

م	المعيار	مؤشرات الأداء	الأدلة	النسبة
1	عدد الساعات التطوعية	نسبة التطوع المجتمعي	ملف بصيغة pdf	10%
2	عدد المبادرات أو الفرص التطوعية المقدمة والمشارك فيها.	قائمة بالفرص والمبادرات	ملف بصيغة pdf	10%
3	الابتكار والنوعية في المبادرات المجتمعية.	ملف يوضح نسبة الابتكار وخدمة المجتمع	ملف بصيغة pdf	10%
4	إفادة الجهات المستفيدة من الأفكار والمبادرات التطوعية المقدمة	إفادة من الجهات المستفيدة من المبادرة	ملف بصيغة pdf	10%
5	تنوع الفئات المستهدفة من المبادرات، والشراكات العامة والخاصة وغير الربحية	قائمة بالجهات المستفيدة والفئات	ملف بصيغة pdf	10%
6	العضوية في المراكز والجمعيات الخيرية	صورة من العضوية	ملف بصيغة pdf	10%
7	مدى الاستدامة في الاعمال المقدمة وقابليتها للتطوير			10%
8	مستوى رضا المستفيدين عن الخدمات المقدمة (استطلاعات رأي)			10%
9	عدم وجود تأثيرات سلبية على البيئة أو المجتمع للأعمال المقدمة، مثل التلوث أو الإضرار بالموارد الطبيعية			10%
10	اصالة الأعمال المقدمة لنيل الجائزة وأن تكون منفذة من قبل الافراد أو الجهات المتقدمة			10%





التميز المؤسسي

البحث والابتكار

معايير التقييم والضوابط (جهات) :

م	المعيار	مؤشرات الأداء	الأدلة	النسبة
1	عدد المبادرات أو الفرص التطوعية المقدمة والمشارك فيها.	قائمة بالفرص والمبادرات	ملف بصيغة pdf	20%
2	الابتكار والنوعية في المبادرات المجتمعية.	ملف يوضح نسبة الابتكار وخدمة المجتمع	ملف بصيغة pdf	15%
3	إفادة الجهات المستفيدة من الأفكار والمبادرات التطوعية المقدمة	إفادة من الجهات المستفيدة من المبادرة	ملف بصيغة pdf	10%
4	تنوع الفئات المستهدفة من المبادرات، والشراكات العامة والخاصة وغير الربحية	قائمة بالجهات المستفيدة والفئات	ملف بصيغة pdf	15%
5	مدى الاستدامة في الاعمال المقدمة وقابليتها للتطوير			10%
6	مستوى رضا المستفيدين عن الخدمات المقدمة (استطلاعات رأي)			10%
7	عدم وجود تأثيرات سلبية على البيئة أو المجتمع للأعمال المقدمة، مثل التلوث أو الإضرار بالموارد الطبيعية			10%
8	اصالة الأعمال المقدمة لنيل الجائزة وأن تكون منفذة من قبل الجهة المتقدمة			10%



التميز المؤسسي



التميز المؤسسي

البحث والابتكار

التميز المؤسسي

جائزة التميز الخاصة لمعالي رئيس الجامعة
(للأفراد-للجهات)



جائزة جامعة جدة للتميز في الجودة
للكتليات (للجهات)



جائزة جامعة جدة للتميز في العمل
الإداري (للأفراد)



جائزة جامعة جدة للتميز في القيادة
(للأفراد)



جائزة التميز في كفاءة الإنفاق
(للجهات)



الفئات المستهدفة

أعضاء الهيئة الإدارية



القيادات



الكتليات



وصف الجائزة



تهدف الجائزة إلى تشجيع القيادات الجامعية على تطوير العمليات الداخلية والمعايير الخاصة بالخدمات من سياسات وأدلة وإجراءات تسهم في تسهيل العمليات داخل الجامعة وتيسيرها وحوكمتها. وتمنح الجائزة للقادة الأكاديميين داخل الجامعة؛ لتثبت كفاءتهم العالية في قيادة إداراتهم ومراكزهم ووحداتهم وأقسامهم وكلياتهم ومعاهدهم و عماداتهم و نشر ثقافة وممارسة الجودة والتطوير في التعليم وتشجيعها، واستيفاء معايير ومتطلبات الاعتماد الأكاديمي للبرامج الأكاديمية والمؤسسة التعليمية، بالإضافة الى تشجيع الإداريين وتطوير العمل الإداري، وإيجاد بناء تنظيمي إداري يدعم رؤية الجامعة، ويحقق معايير الجودة، ويدعم روح التنافس الشريف بين الإداريين، وتمنح الجائزة للمتميزين من الإداريين في مجال التميز في العمل الإداري؛ لتحقيق أهداف الجامعة الاستراتيجية.



التميز المؤسسي

البحث والابتكار

جائزة جامعة جدة للتميز في القيادة (للأفراد):

اسم الفرع	التوجه الاستراتيجي
جائزة جامعة جدة للتميز في القيادة (للأفراد)	التميز المؤسسي
الفئة المستهدفة	شروط التقديم
القيادات	
الأدلة والمرفقات	شروط التقديم

- يجب أن يقدم المرشح ملف إنجاز يحوي ما يثبت مساهمة المرشح في جودة المبادرات والعمل الإداري أو الأكاديمي وخدمة الجامعة وخدمة المجتمع مع مراعاة ما يلي عند إعداد ملف الإنجاز:
- 1. إرفاق الشواهد وما يثبت تحقيق المرشح لهذا المعيار من خلال إرفاق (شهادات وخطابات الشكر والتقدير، قرارات التكليف، روابط لخدمات إلكترونية تم تطويرها، مبادرات تستهدف تطوير العمل).
- 2. محتوى وتصميم وإخراج الملف وطريقة إرفاق وعرض المرفقات والشواهد جزء من تقييم ملف الإنجاز
- 3. أن يكون محتوى الملف محصوراً على ما قدمه المرشح خلال توليه المنصب الإداري، وأن تكون الشواهد على ذلك مزودة بالتاريخ في خلال المدة المحددة.
- 4. لا يشمل التقييم الأعمال الشخصية مثل نشر أوراق العمل والأبحاث، المشاركة في الفعاليات واللقاءات، كما لا يشمل المهام واللجان والمجالس المكلف بها بحكم المنصب وتطبيق التعاميم.

1. أن يكون المرشح من أعضاء هيئة التدريس .
2. أن يكون المرشح على رأس العمل في منصبه القيادي اثناء الترشح.
3. أن يكون المرشح قد امضى سنة على الأقل في منصبه وقت الترشح.





التميز المؤسسي

البحث والابتكار

معايير التقييم والضوابط:

م	المعيار	مؤشرات الأداء	الأدلة	النسبة
1	السيرة الذاتية	إرفاق السيرة الذاتية مكتملة	ملف pdf صورة	5%
2	خدمة مجتمعية	ملف يحتوي على الخدمة المجتمعية التي قام بها القيادي فترة تكليفه + موضحاً فيه أثر هذه الخدمة على حل مشكلة في المجتمع أو أثرها في تطوير استراتيجيات الجامعة	ملف pdf صورة	15%
3	العمل التطوعي	صورة من شهادة العمل التطوعي من المنصة الوطنية للعمل التطوعي أو منصة جامعة جدة للعمل التطوعي	ملف pdf صورة	15%
4	المشاركة في لجان الجامعة	ملف يحتوي على كل اللجان التي شارك فيها المتقدم على أن تكون هذه اللجان من الإدارة العليا أو لجان وكالة الجامعة او عمداء الكليات	ملف pdf صورة	20%
5	الدورات التدريبية في القيادة	ملف يحتوي على عدد 3 دورات تدريبية في القيادة او أكثر	ملف pdf صورة	30%
6	الجوائز والاعتمادات محليا ودوليا	ملف يحتوي على صورة من الجوائز والاعتمادات التي حصل عليها المتقدم محليا أو دوليا	ملف pdf صورة	15%





جائزة جامعة جدة للتميز في العمل الإداري (للأفراد):

اسم الفرع	التوجه الاستراتيجي
جائزة جامعة جدة للتميز في العمل الإداري (للأفراد)	التميز المؤسسي
الفئة المستهدفة	شروط التقديم
أعضاء الهيئة الإدارية	<ol style="list-style-type: none"> 1. أن يكون الأداء الوظيفي للمتقدم في السنتين التي تسبق سنة الجائزة ممتاز. 2. أن يكون للمتقدم اعمال تطوعية على ألا تقل عدد الساعات عن 500 ساعة تطوعية معتمدة من المنصة الوطنية للعمل التطوعي او منصة جامعة جدة للعمل التطوعي، ولن تقبل أي شهادة عدد الساعات المسجلة اقل من العدد المطلوب. 3. أن يكون للمتقدم عدد من الدورات التدريبية المعتمدة لا تقل عن 3 دورات خلال السنتين التي تسبق سنة الجائزة. 4. أن يكون للمتقدم اعمال في خدمة المجتمع ومبادرات على مستوى الكلية أو/ومستوى الجامعة أو/وخارجياً. 5. أن تكون الخدمة المجتمعية او المبادرة تحل مشكلة بالمجتمع او/وتحقق استراتيجية الجامعة. 6. أن يكون المتقدم حاصلاً على شهادات شكر معتمدة من الإدارة العليا أو/وجهة خارجية معتمدة. 7. أن يكون المتقدم حاصلاً على جوائز محلياً أو اقليمياً.
الأدلة والمرفقات	
<ol style="list-style-type: none"> 1. صورة من تقييم الأداء الوظيفي خلال السنتين السابقة للسنة الجائزة. 2. صورة من شهادة العمل التطوعي المعتمدة من المنصة الوطنية للعمل التطوعي او/ومنصة جامعة جدة للعمل التطوعي. 3. ملف متكامل يحتوي على الدورات التدريبية المعتمدة. 4. ملف متكامل يحتوي على الخدمة المجتمعية على مستوى الكلية أو/والجامعة أو/وخارجياً. 5. ملف عن المبادرات المقدمة على مستوى الكلية أو/ومستوى الجامعة. 6. ملف يحتوي على شهادات شكر معتمدة. 7. ملف يحتوي على الجوائز الحاصل عليها المتقدم خلال السنتين التي تسبق سنة الجائزة. 	





التميز المؤسسي

البحث والابتكار

معايير التقييم والضوابط:

م	المعيار	مؤشرات الأداء	الأدلة	النسبة
1	السيرة الذاتية	إرفاق السيرة الذاتية مكتملة	ملف pdf أو صورة	30%
2	العمل التطوعي	صورة من شهادة العمل التطوعي 500 ساعة أو أعلى	ملف pdf أو صورة	10%
3	الخدمة المجتمعية والمبادرات	صورة أو ملف يحتوي على الخدمة المجتمعية + دور الخدمة المقدمة في تطوير استراتيجية الجامعة	ملف PDF ملف pdf أو صورة	10%
5	تطوير إجراءات العمل وبناء العمليات الادارية	ملف تطوير إجراءات العمل	ملف pdf أو صورة	20%
6	الدورات التدريبية	ملف يحتوي على دورات تدريبية من معاهد أو مراكز معتمدة 3 دورات على الأقل	ملف pdf	10%
7	شهادات شكر	ملف يحتوي على شهادات الشكر المعتمدة من الإدارة العليا أو من جهة خارجية معتمدة	ملف pdf أو صورة	10%
8	جوائز	ملف يحتوي على الجوائز التي حصل عليها	ملف pdf أو صورة	10%



جائزة التميز في كفاءة الإنفاق (للجهات):

اسم الفرع	التوجه الاستراتيجي
جائزة التميز في كفاءة الإنفاق (للجهات)	التميز المؤسسي
الفئة المستهدفة	
الكليات	
الأدلة والمرفقات	شروط التقديم
<ol style="list-style-type: none">1. صورة من مركز ضمان الجودة والاعتماد الأكاديمي يوضح مستوى الكلية.2. ملف متكامل لمشاركات الكلية في الأنشطة الداخلية والخارجية. + صورة لمركز الكلية في المؤشر خلال السنتين السابقتين لسنة الجائزة3. ملف متكامل عن مبادرات الكلية موضحاً فيه (أثر المبادرة في تحقيق الخطة الاستراتيجية للجامعة أو اثر المبادرة في حل مشكلة بالمجتمع أو تطوير المجتمع او الجامعة.	<ol style="list-style-type: none">1. أن يتم التقديم للجائزة عن طريق عميد الكلية ولن تقبل المشاركات الفردية لهذا المسار.2. ألا يقل مستوى الكلية عن 8 في معيار الجودة المعتمد من مركز ضمان الجودة والاعتماد الأكاديمي3. أن يكون للكلية مشاركات في الأنشطة الداخلية والخارجية4. أن يكون للكلية مشاركة فاعلة في مؤشر الأنشطة المعد من عمادة شؤون الطلاب خلال سنتين دراسيتين5. أن تكون الكلية لها مبادرات في تحقيق الخطة الاستراتيجية للجامعة.6. أن يكون للكلية اعمال تطوعية وخدمة مجتمعية تسهم في حل مشكلات المجتمع وتساعد في تطويره.



التميز المؤسسي

البحث والابتكار

معايير التقييم والضوابط:

م	المعيار	مؤشرات الأداء	الأدلة	النسبة
1	معيار الجودة	صورة من مؤشر الجودة للكلية معتمد من مركز ضمان الجودة والاعتماد الأكاديمي علما بأنه لن تقبل مشاركة الكليات التي يقل معيارها عن 8	ملف pdf صورة	%20
2	المشاركة في الأنشطة الداخلية والخارجية	ملف متكامل لمشاركة الكلية في الأنشطة داخل الجامعة او خارجها	ملف pdf صورة	%20
3	مؤشر الأنشطة للكليات	صورة من مركز الكلية في مؤشر الأنشطة معتمد من عمادة شؤون الطلاب للأنشطة	ملف pdf صورة	%20
4	مبادرات الكلية	ملف يحتوي على مبادرات الكلية داخل الجامعة وخارجها موضحا دور المبادرة في تطوير استراتيجيات الجامعة	ملف pdf صورة	%20
5	اعمال تطوعية وخدمة مجتمعية	ملف يحتوي على كافة الاعمال التطوعية للكلية والخدمات المجتمعية	ملف pdf صورة	%20



جائزة جامعة جدة للتميز في الجودة للكليات (للجهات):

اسم الفرع	التوجه الاستراتيجي
جائزة جامعة جدة للتميز في الجودة للكليات (للجهات)	التميز المؤسسي
الفئة المستهدفة	
الكليات	
الأدلة والمرفقات	شروط التقديم
<ol style="list-style-type: none"> 1. صورة من مركز ضمان الجودة والاعتماد الأكاديمي يوضح مستوى الكلية. 2. ملف خاص للبرامج المعتمدة أكاديمياً 3. ملف متكامل لمشاركات الكلية في الأنشطة الداخلية والخارجية. + صورة لمركز الكلية في المؤشر خلال السنتين السابقتين لسنة الجائزة 4. ملف متكامل عن مبادرات الكلية موضحاً فيه (أثر المبادرة في تحقيق الخطة الاستراتيجية للجامعة أو اثر المبادرة في حل مشكلة بالمجتمع أو تطوير المجتمع او الجامعة). 	<ol style="list-style-type: none"> 1. أن يتم التقديم للجائزة عن طريق عميد الكلية ولن تقبل المشاركات الفردية لهذا المسار. 2. ألا يقل مستوى الكلية عن 8 في معيار الجودة المعتمد من مركز ضمان الجودة والاعتماد الأكاديمي 3. ملف خاص لبرامج الاعتماد الأكاديمي الخاص بالكلية 4. أن يكون للكلية مشاركات الكلية في الأنشطة الداخلية والخارجية 5. أن يكون للكلية مشاركة فاعلة في مؤشر الأنشطة المعد من عمادة شؤون الطلاب خلال سنتين دراسيتين 6. أن تكون الكلية لها مبادرات في تحقيق الخطة الاستراتيجية للجامعة. 7. أن يكون للكلية اعمال تطوعية وخدمة مجتمعية تسهم في حل مشكلات المجتمع وتساعد في تطويره.



التميز المؤسسي

البحث والابتكار

معايير التقييم والضوابط:

م	المعيار	مؤشرات الأداء	الأدلة	النسبة
1	معيار الجودة	صورة من مؤشر الجودة للكلية معتمد من مركز ضمان الجودة والاعتماد الأكاديمي علما بأنه لن تقبل مشاركة الكليات التي يقل معيارها عن 8	ملف pdf صورة	%20
2	ملف البرامج المعتمدة أكاديميا	ملف متكامل للبرامج المعتمدة أكاديميا وتقرير القبول للاعتماد	ملف pdf صورة	%20
3	المشاركة في الأنشطة الداخلية والخارجية	ملف متكامل لمشاركة الكلية في الأنشطة داخل الجامعة او خارجها	ملف pdf صورة	%20
4	مؤشر الأنشطة للكليات	صورة من مركز الكلية في مؤشر الأنشطة معتمد من عمادة شؤون الطلاب للأنشطة	ملف pdf صورة	%20
5	مبادرات الكلية	ملف يحتوي على مبادرات الكلية داخل الجامعة وخارجها موضحا دور المبادرة في تطوير استراتيجيات الجامعة	ملف pdf صورة	%10
6	اعمال تطوعية وخدمة مجتمعية	ملف يحتوي على كافة الاعمال التطوعية للكلية والخدمات المجتمعية	ملف pdf صورة	%10





جامعة جدة
University of Jeddah

جائزة التميز الخاصة لمعالي رئيس الجامعة

جائزة التميز الخاصة لمعالي رئيس الجامعة الخاصة

الشريحة المستهدفة



منسوبي جامعة جدة:

طلاب - موظفين - أعضاء هيئة تدريس ومن في حكمهم

قطاعات جامعة جدة:

كليات - عمادات - إدارات - مراكز





جامعة جدة
University of Jeddah



جائزة جامعة جدة للتميز

2025 - University of Jeddah Excellence award

